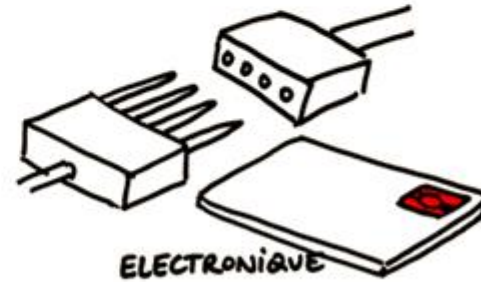


NOTRE VOYAGE LEAN...

SAQ, Nicolas MARIE

Mex, 13.06.2019

Introduction

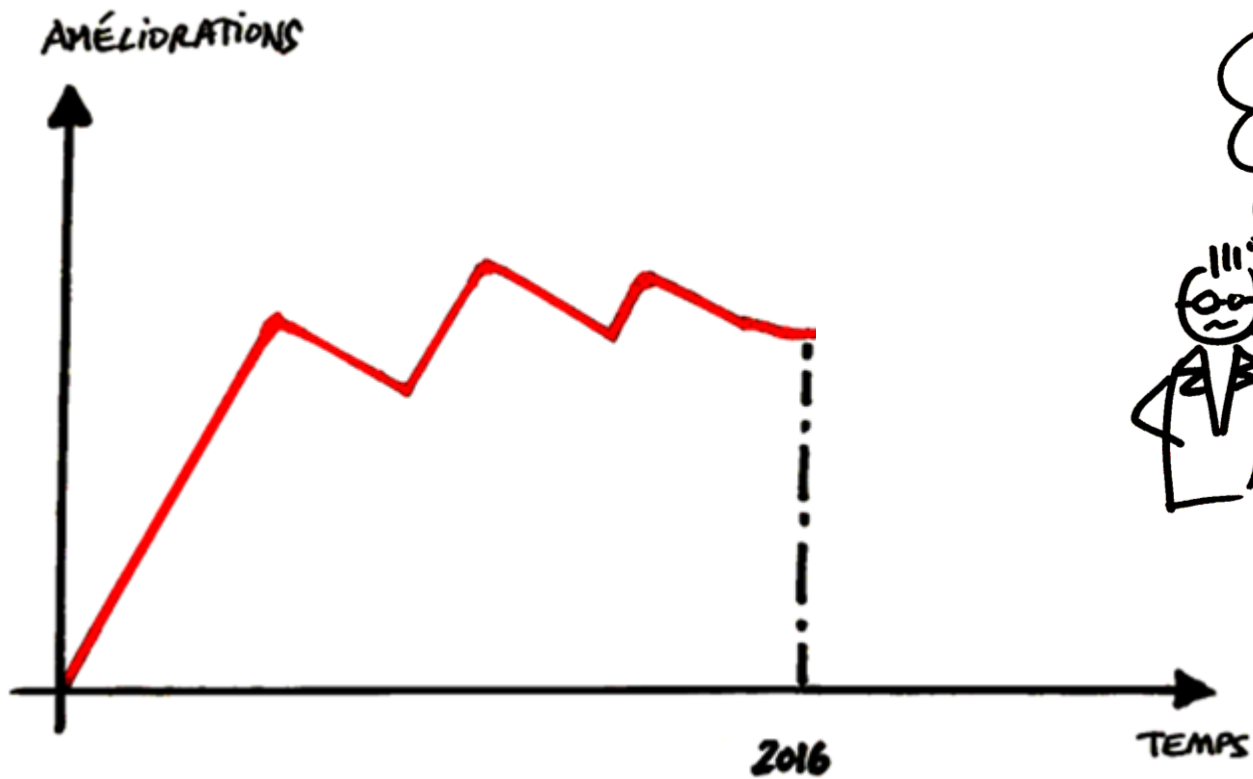


L'équipe Lean locale Lausanne Supply Production & Logistics



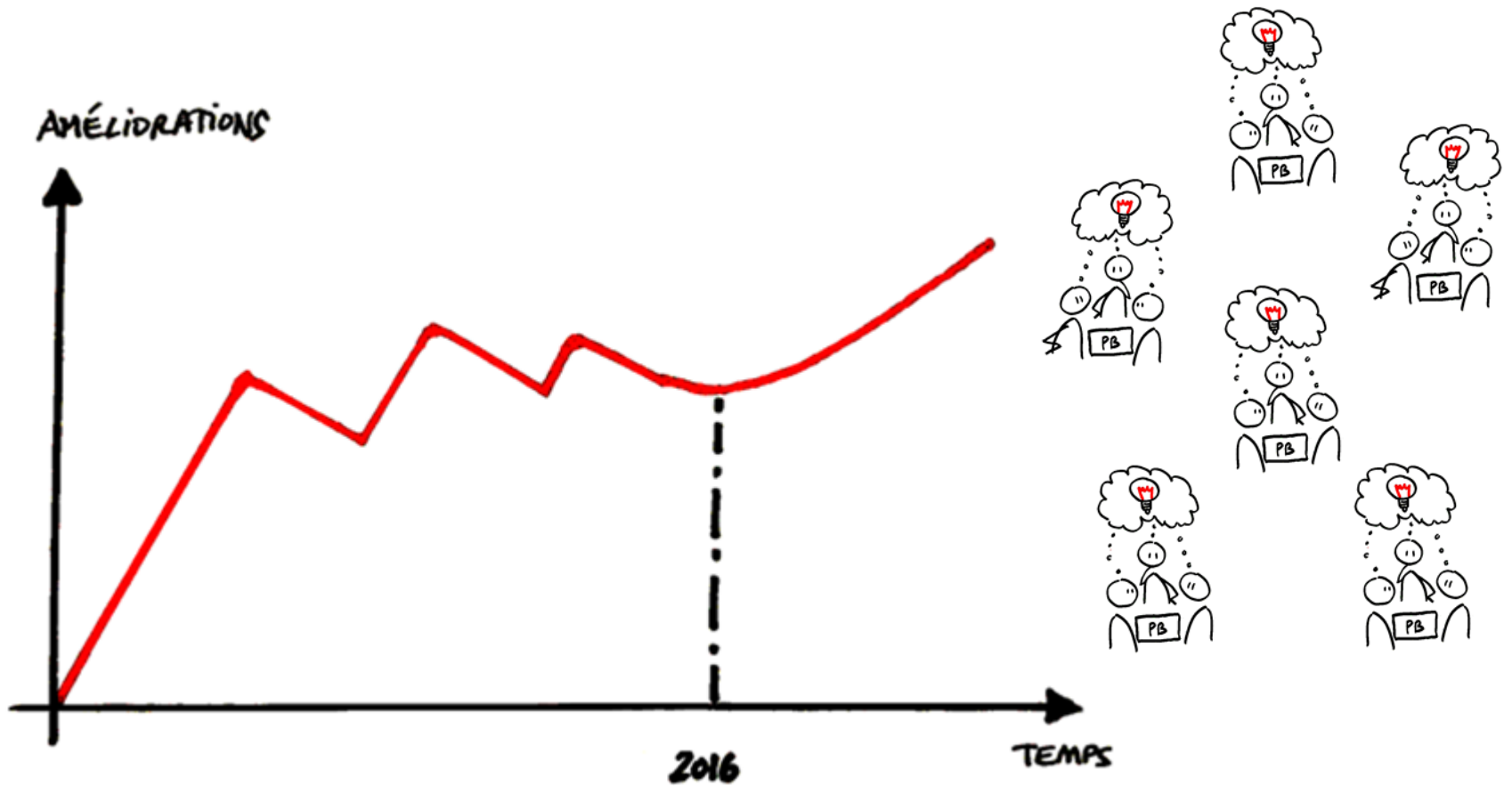
Approche Lean

2008 – 2016: Projets



Approche Lean

2016 à ce jour: Culture



LEAN 2.0

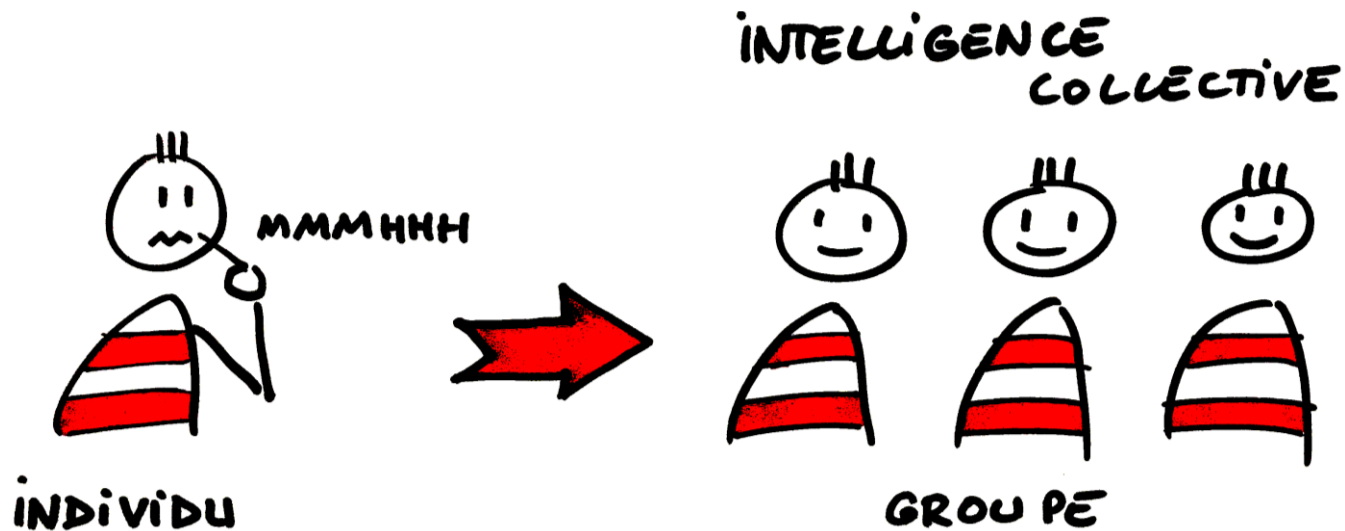
Définition BOBST

Philosophie visant à la **création de valeur** pour le client et pour les collaborateurs.

Cette démarche **systematique** et rigoureuse **d'amélioration continue** vise à réduire ce qui ne sert à rien (gaspillages) en impliquant toute l'entreprise.

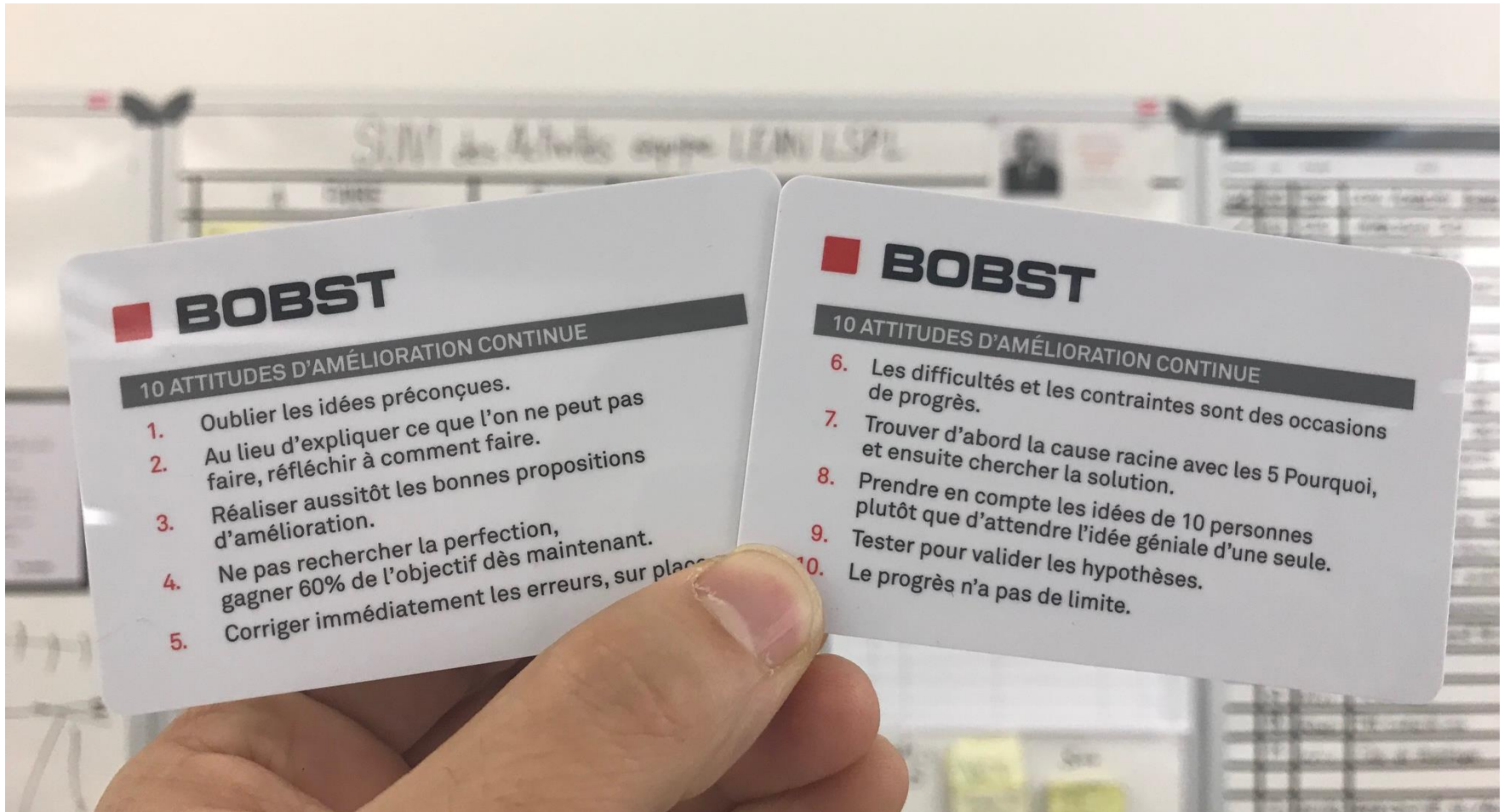
L'intelligence collective

La force du groupe



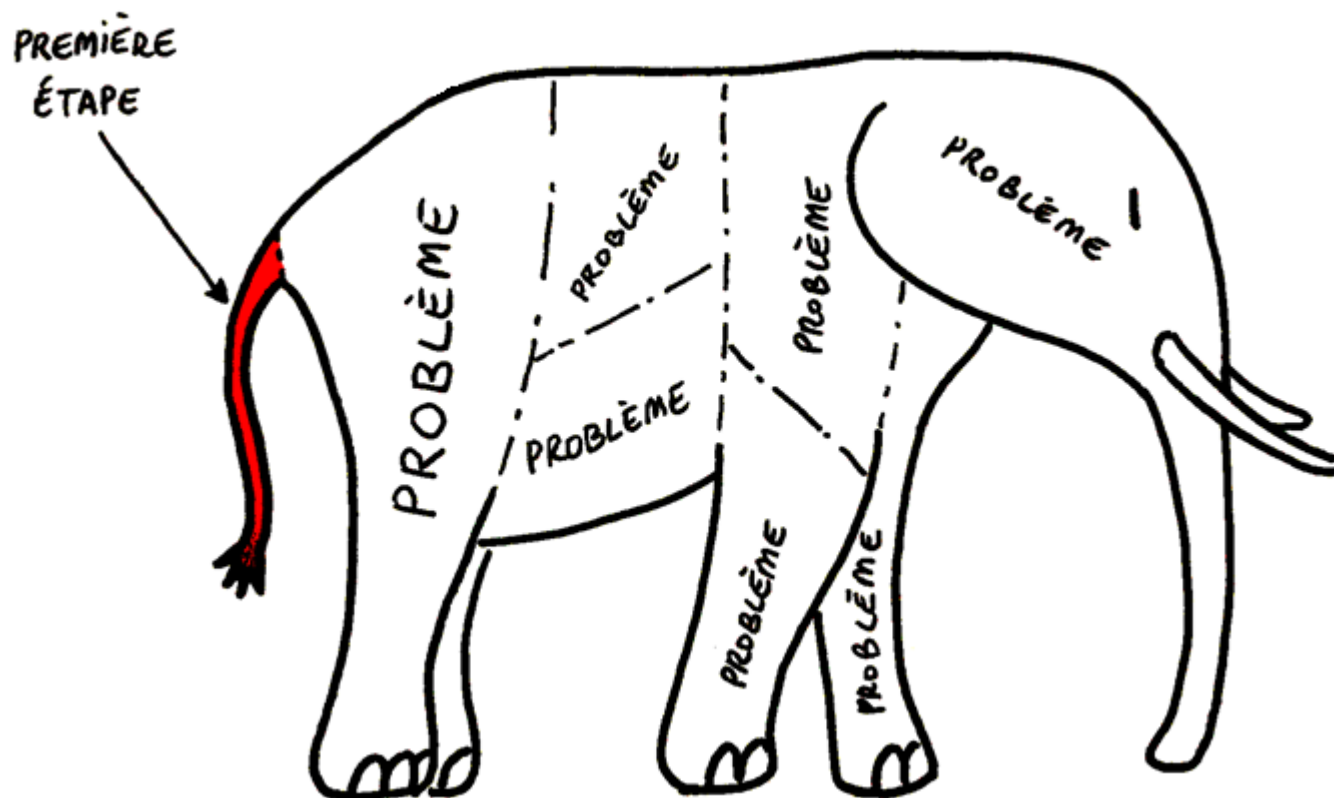
KAIZEN

Définition et attitudes



Théorie de l'éléphant

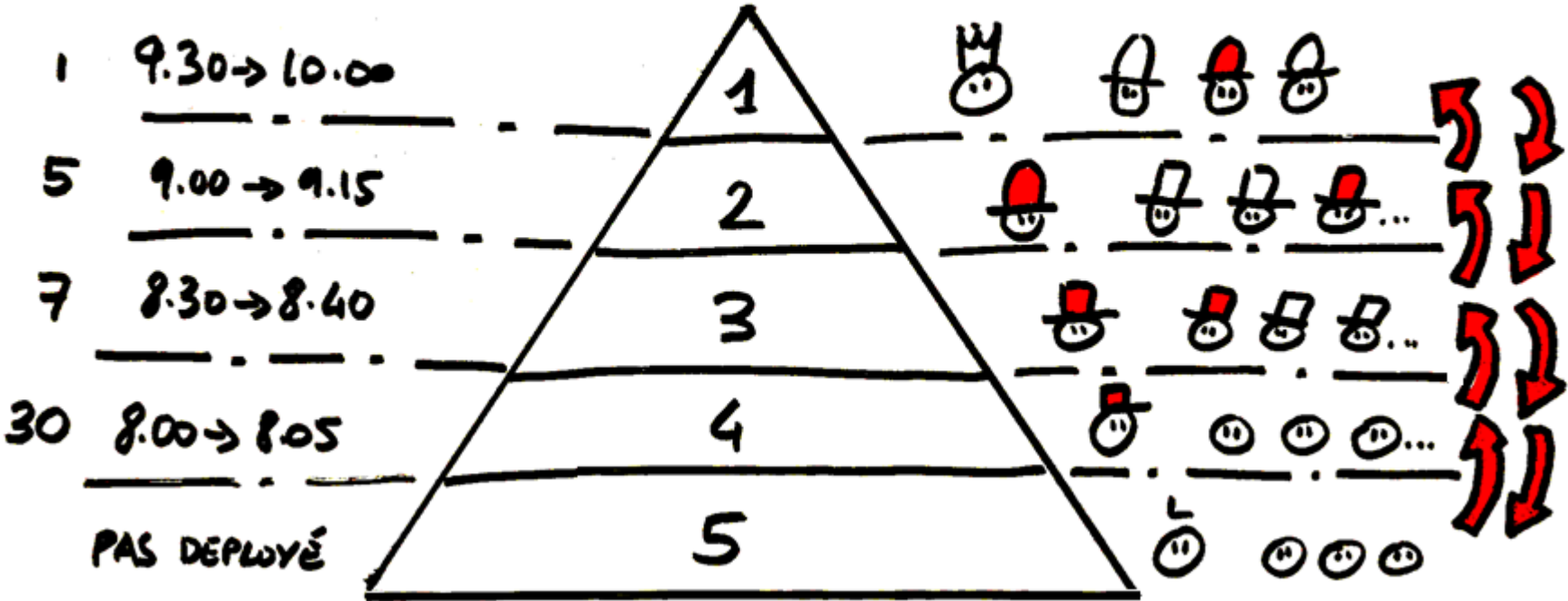
Les petits pas...



Management Visuel

Les TOPs

PYRAMIDE DES TOP'S / 5 / 15 / 30



Management Visuel

Les TOPs



Kaizen Board

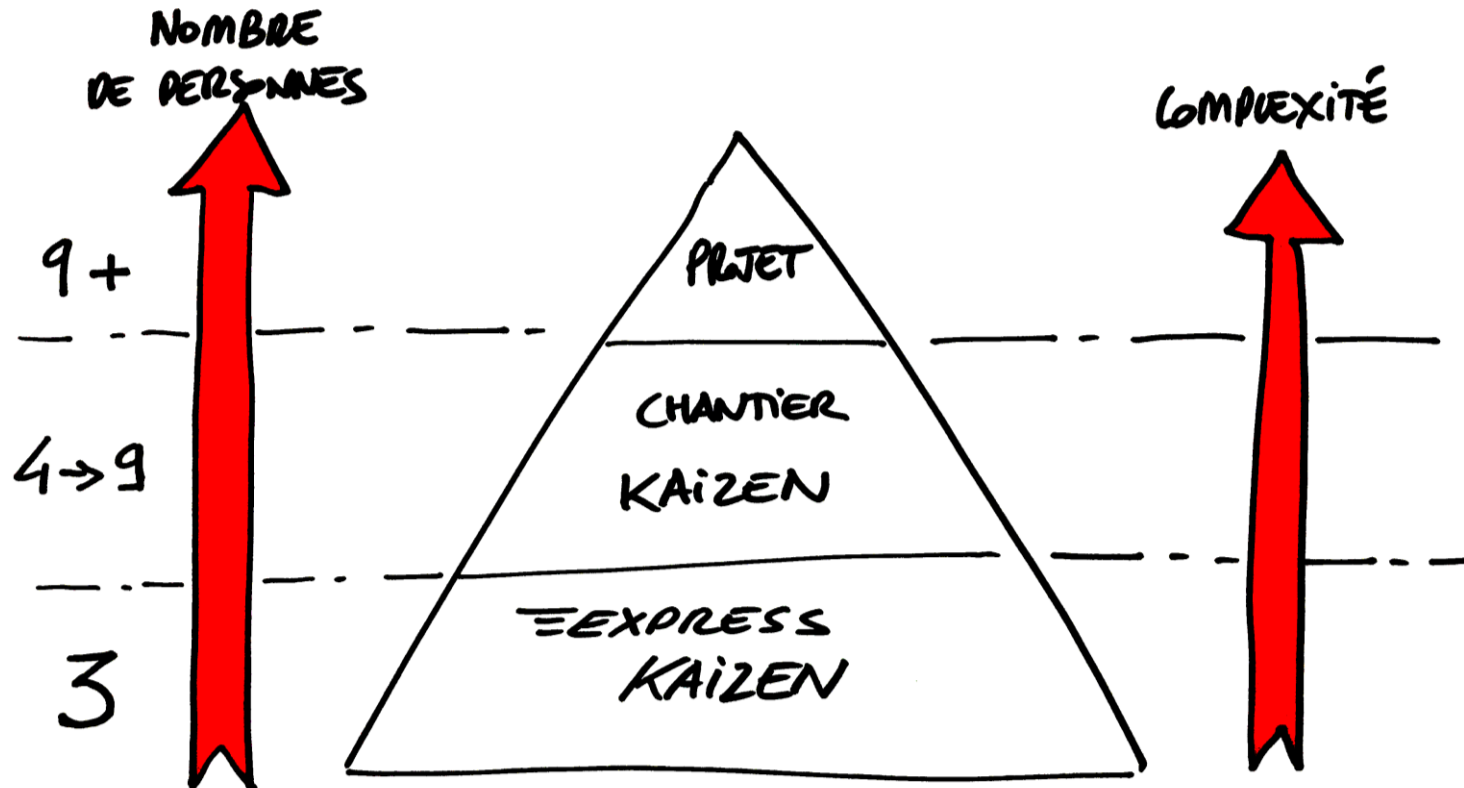
Outil de suivi

KAIZEN BOARD				
S DC	PROBLÈME	ACTION	RESP.	DELAIS P D A C

KAIZEN BOARD						
BOC	Date Echéance	Problème	Action	Responsable	Date	Statut
S	06/09	Format apprentis chargé	Céline se rapproche	C.C		
S	06/09	Neige stockage	Céline se rapproche	C.C	05/09	
Q	07/09	Analyse période 010	Présentat RAD	Z.A	07/09	
Q	07/09	Université GIRA	Présentat compagnie	Z.A	07/09	
Q	07/09	Université GIRA	Présentat compagnie	Z.A	07/09	
S	31/09	Traffic zone STIG sans empilage	Créer un emplacement	C.C	15/10	
S	14/09	devis gestion	Investiguer	S.F	18/09	
S	14/09	Truc en dessous vis usik	Enquête accident	L.P	18/09	
D	14/09	remplacement de	T-T			
D	14/09	Remplacement PFG	obtention de P	D.C	17/09	
S	01/09	Vit casser sur sabot protection	Generatier inspection	S.MA	23/09	
✓	01/09	Realiser l'avenue	Engager contact	P.V		
S	01/09	Plan de circulation		C.C		
S	26/09	Accident interne	Vérifier procedure	C.C		
S	26/09	Accident interne	Vérifier procedure	R.P		
S	28/09	Struck	ANRGE à faire	D./BUI	04/10	
S	01/10	Accident matériel	Enquête SAFEST	C.C	02/10	
Q	01/10	Pb codans P.R	IT fonctionner copieur	Z.A	02/10	
D	01/10	Surface d en sus charge	sur de la charge	D.C		
D	01/10	Mauvais positionnement des véhicules	Kaizen express	D.C		
D	01/10	Stack Spool	Mini Kaizen	R.Fir		
Q	01/10	Pb vis usik	Obtenir rapport NC	Z.A		
Q	01/10	Probleme	Clarifier la situation			

Pyramide Kaizen

3 outils

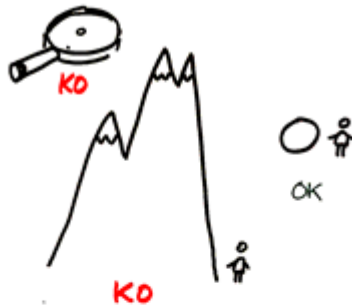


Chantier Kaizen

Comment ça marche ?

AVANT:

SCOPE CHANTIER:



CHECK LIST
PREPARATOIRE



MATERIEL, SALLE, LOGISTIQUE ...



INVITATION
EMAILS ...

PENDANT:



RÈGLES D'OR:



DINER ENSEMBLE
PENDANT LES
3 JOURS



REFLEXION) PDT
LA NUIT ☺



11 ETAPES
AO

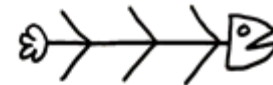
SATISFACTION PARTICIPANTS



N.P.S ⇒ + 25%
CIBLE

APRÈS:

LESSONS LEARNED / 6M ↕



AO / suivi



HEBDO
RENSUEL

CLÔTURE
& APÉRO!!



© N. MARIE JULY 2017

Chantier Kaizen

Les 11 étapes

Jour 1

BOBST CVP

Question des SPEC intégrées

05.09.2017 - 07.09.2017

Equipe

1	Denis Cheik
2	Stéphane
3	Clément
4	Samy
5	Alain
6	Maxime

CIBLE / ETAT FUTUR

- Etablir des règles de fonctionnement SPEC réalistes avec des dates et délais par service et par étape d'intégration d'une spécialité.
- Proposer un outil de mesure.
- Définir les règles de fonctionnement avec le RD.
- Envoyer des recommandations aux services amont, (valeurs, marketing, sans folklorisme).

Cible

IDEES DE RESOLUTIONS DE PROBLEMES

- 1) Créer un outil de suivi SPEC
- 2) Le faire par Etape
- 3) Les Dates et Délais réels
- 4) Les Dates et Délais réels
- 5) Outils de suivi par les critiques
- 6) Composante des SPEC
- 7) Définir les Stats maximales réalisables en fonction des catégories SPEC
- 8) Rappel des bonnes règles "Duo Process"
- 9) Réviser l'ATP avec l'équipe pour SPEC complet
- 10) Déterminer les responsabilités pour les catégories SPEC

PLAN D' ACTIONS

N°	Probleme	Action	Responsable	Date	Statut
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11

Actions à terminer

Jour 2

PROBLEMATIQUE

Les SPEC sont généralement écopées de spécificités. Les SPEC sont souvent trop larges de la MES sans identifications précises. Il n'est pas rare également que certains SPEC appartiennent à plusieurs sites avec des responsabilités en Duplications. Ces faits entraînent que nos données soient déformées par nos machines qui n'ont pas les mêmes capacités. Il en découle une augmentation de LT correspondant à notre capacité à produire le nombre de machines.

Problématique

ISHIKAWA

Ishikawa

IDEES

- Facile = Influence sur le LT globale
- Moyen = Influence de LT globale de 1/2 sem
- Complexe = Influence le LT globale de 1/2 sem

Tests

Etat à la fin des 3 jours

Suivi des actions

Clôture

PROCHAINE REUNION: 12.09.17

RESPONSABLE: Sergio Y...

Jour 3

ETAT INITIAL

Produit/entité quels que soit l'état de la commande en part des services que chaque SPEC Intégrée sera implémentée dans nos ateliers.

Le RD analyse le charge de travail et délai de mise en oeuvre et si l'application est dans le cible l'jusqu'à 10 jours au delà de la date de remise à l'équipe = REALISABLE

Etat Initial

ANALYSE

Analyse

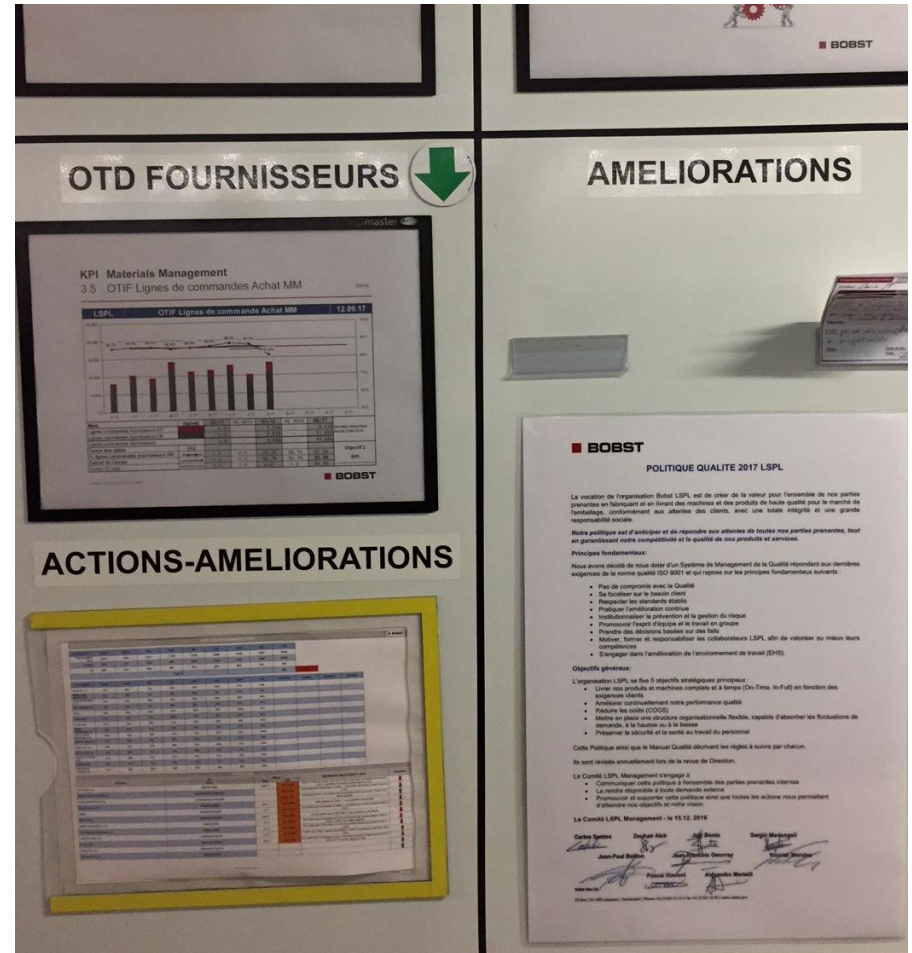
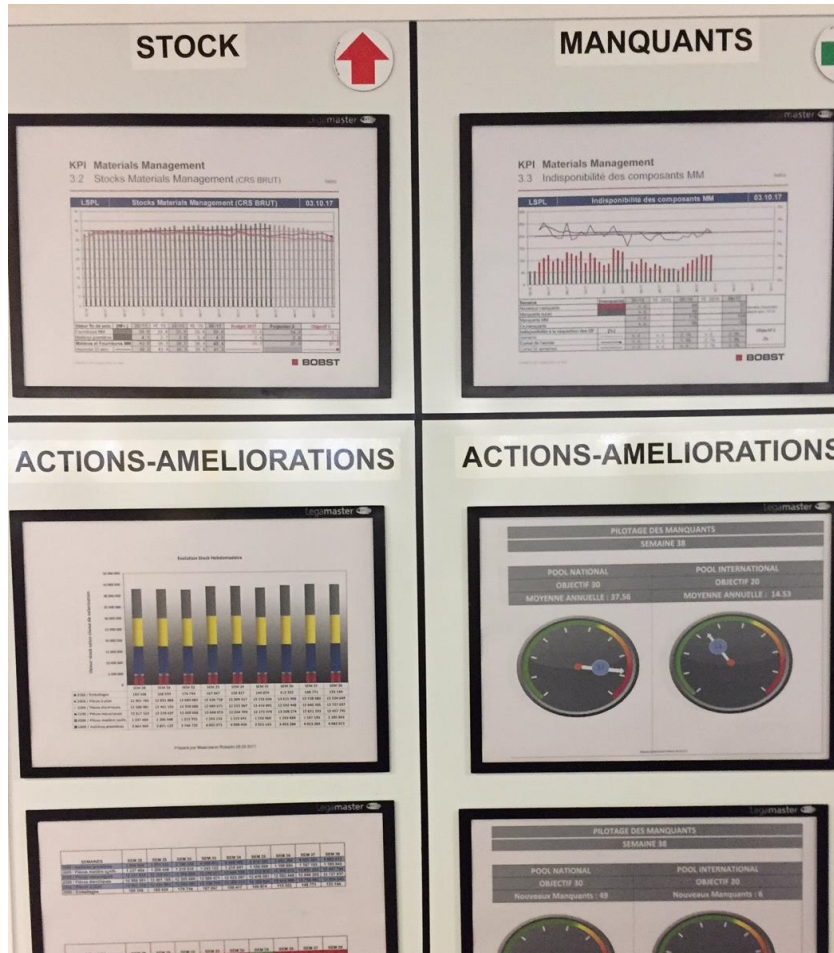
VSMT DE SPEC INTEGREE DANS FICHES CVP

ANALYSE

MPIES:

- Trilésions en LT/6 par RD + IP
- Indicateur mensuel de suivi = A. Wait

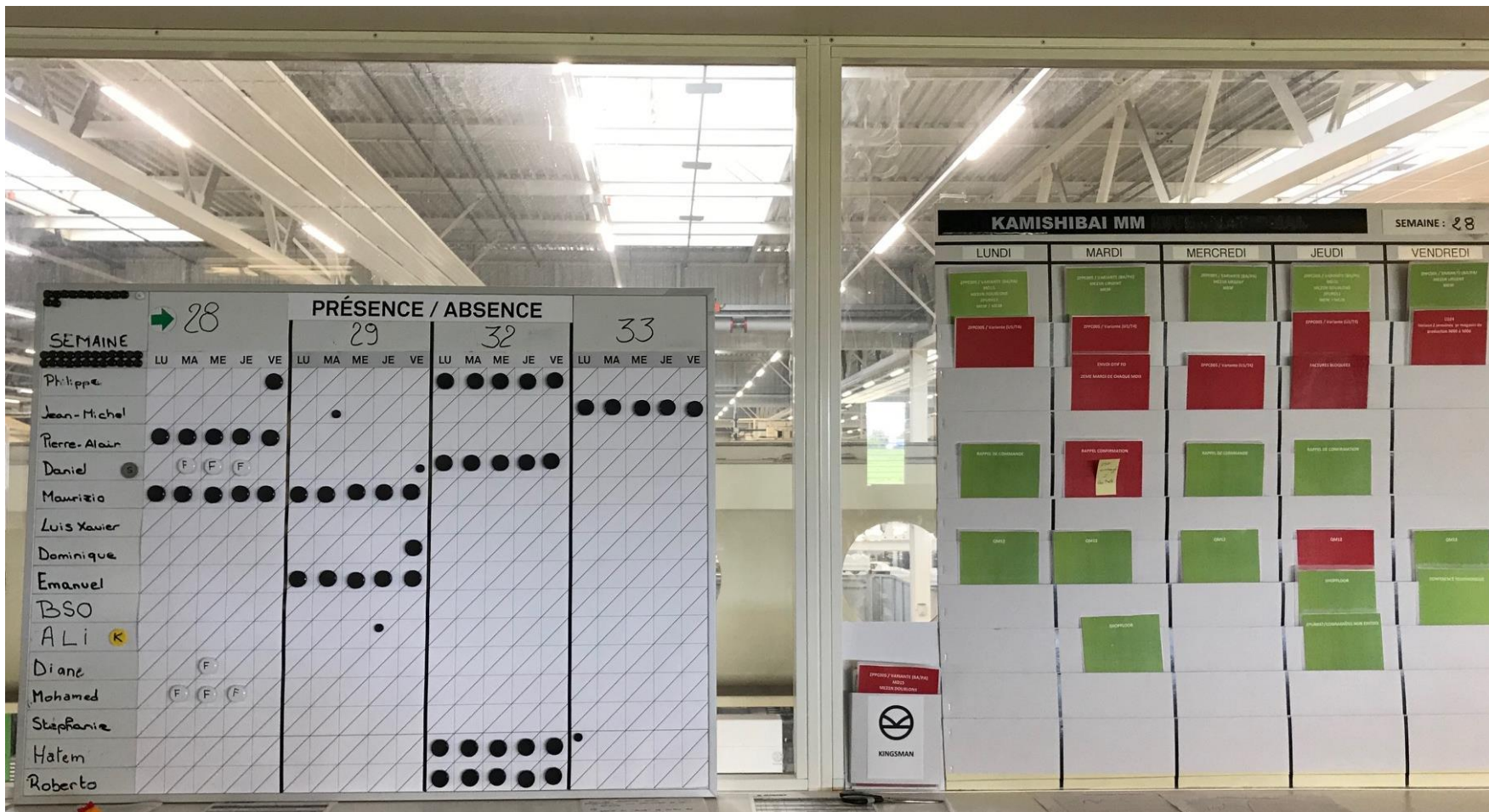
Chantier Kaizen / Avant Kamishibai



Chantier Kaizen / Pendant Kamishibai



Chantier Kaizen / Après Kamishibai



Chantier Kaizen / Avant

Séquenceur – Import/Export



Chantier Kaizen / Pendant Séquenceur – Import/Export



Chantier Kaizen / Après Séquenceur – Import/Export



Chantier Kaizen / Après Séquenceur – Import/Export



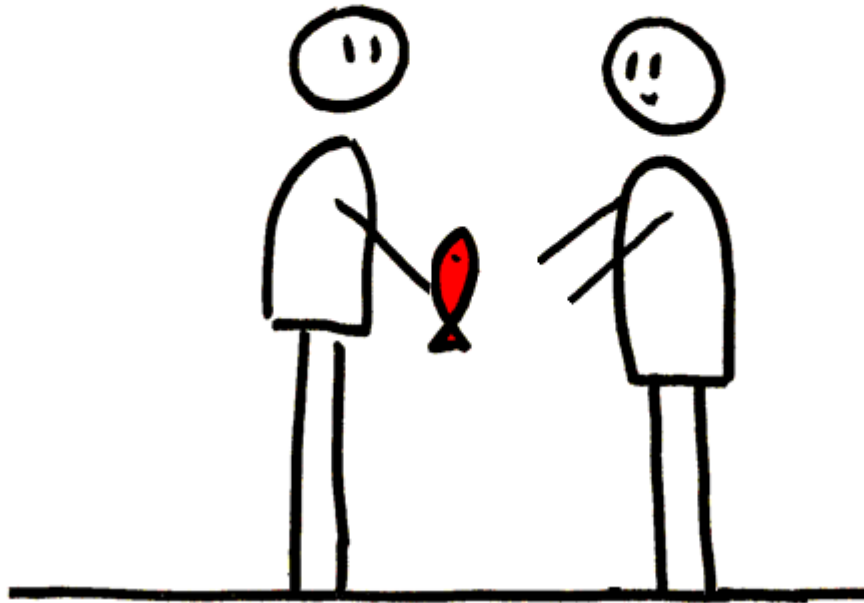
BILAN 2017-2019



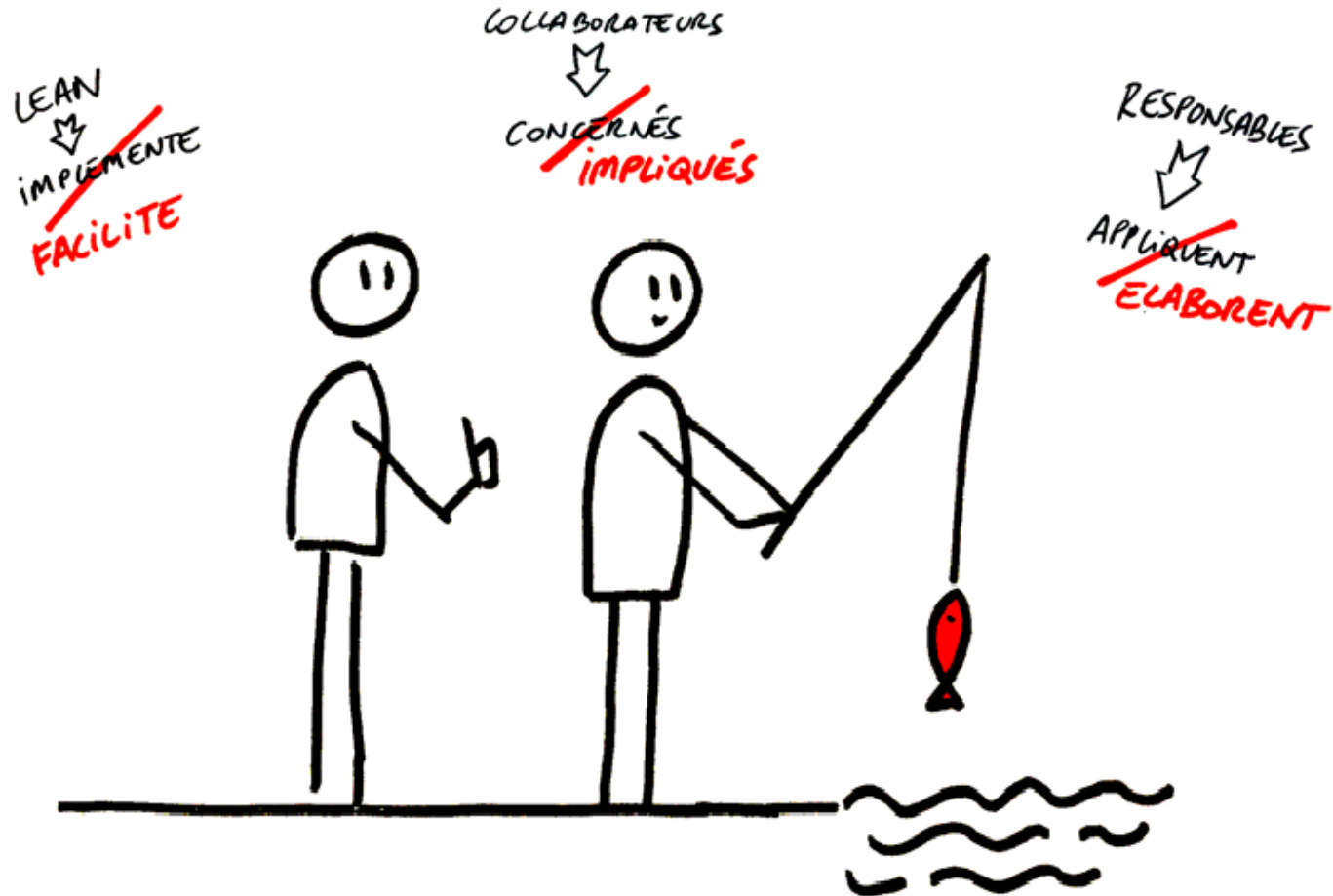
**Plus de 200 collaborateurs impliqués
43 chantiers Kaizen**



Conclusion



Conclusion



LES BONNES IDÉES COMMENCENT TOUJOURS PAR UN DESSIN

SESSION Q&A

ORGANISATION VISITE DEMO & SPL

Groupe Demo A

Groupes SPL 1 et 2

Groupe 1			
1	Prevel	Cyril	Rolex SA
2	Nyffenegger	Philippe	Rolex SA
3	Bardone	Raphaël	Patek Philippe SA
4	Poupin	Laëtitia	MHV
5	Guilleminot	Gilles	Dubois & Dépraz SA
6	Montial	Jean-Pierre	AISA SA
7	Grisel	Jean-Pascal	Swatch Group
8	Merkli	Ludovic	AFIRO
9	Paul	François	Groupe E SA
10	Perrin	Xavier	Sanaro SA
11	Richard	Jean-Daniel	Suva
12	Verdier	Johann	Dubois & Dépraz SA

Groupe 2			
1	Beguin	Frédéric	Rolex SA
2	Turrian	Lucas	Rolex SA
3	Couturier	Nicolas	Patek Philippe SA
4	Broulis	Eric	Chopard & Cie SA
5	Jamot	Johan	MHV
6	Courbet	Stephane	Dubois & Dépraz SA
7	Posse	Thierry	AISA SA
8	Hesse	Damien	Swatch Group
9	Medjoo	Margot	ARIAQ SA
10	Ramseier	Marco	Wago Contact SA
11	Fuster	Laurent	Schott
12	Kübler	Jérôme	DYB SA

Groupe Demo B

Groupe SPL 3 et 4

Groupe 3			
1	Leopoldoff	Marc	Rolex SA
2	Baudet	Jérémie	Rolex SA
3	Panchaud	Denis	Montblanc Montre SA
4	Goedkoop	André	Chopard & Cie SA
5	Kenjar	Admir	MHV
6	Müller	Joël	Dubois & Dépraz SA
7	Cao-Dinh	Cuong	Losinger Marazzi AG
8	Rahmani	Malik	AFIRO
9	Gilardi	Laurence	FRACTAL-SWISS
10	Benhaddou	Jasmine	Cereals Partners Worldwide
11	Vonarb	Regis	Liebherr Machines Bulle SA
12	Wurgler	Jean-Marc	CFF

Groupe 4			
1	Chevassu	François	Rolex SA
2	Markwalder	Raphaël	Rolex SA
3	Rey	Julie	Patek Philippe SA
4	Glaser	David	Chopard & Cie SA
5	Gerth	Thierry	MHV
6	Rochat	Alain	Dubois & Dépraz SA
7	Rossel	Xavier	AFIRO
8	Sgobero	Richard	Centre logistique de l'armée
9	Liardon	Nicolas	CEP
10	Ducry	Frédéric	ELSA Estavayer Lait SA
11	Greenwood	Kevin	QualitAlp Sàrl
12	Simone	Jérôme	SAQ