

NEU mit Ereignisabklärung 

SSA-System:
Mit Sicherheit mehr Effizienz

Willkommen zur heutigen Präsentation «Suva Safety App»

Marcel Zaugg, Thomas Hauri
Freitag, 24. März 2023



Herzlich Willkommen

Marcel Zaugg

Spezialist SSA-System

Suva

marcel.zaugg@suva.ch



Thomas Hauri

Head of Environment, Health and Safety

Dätwyler Schweiz AG

thomas.hauri@datwyler.com



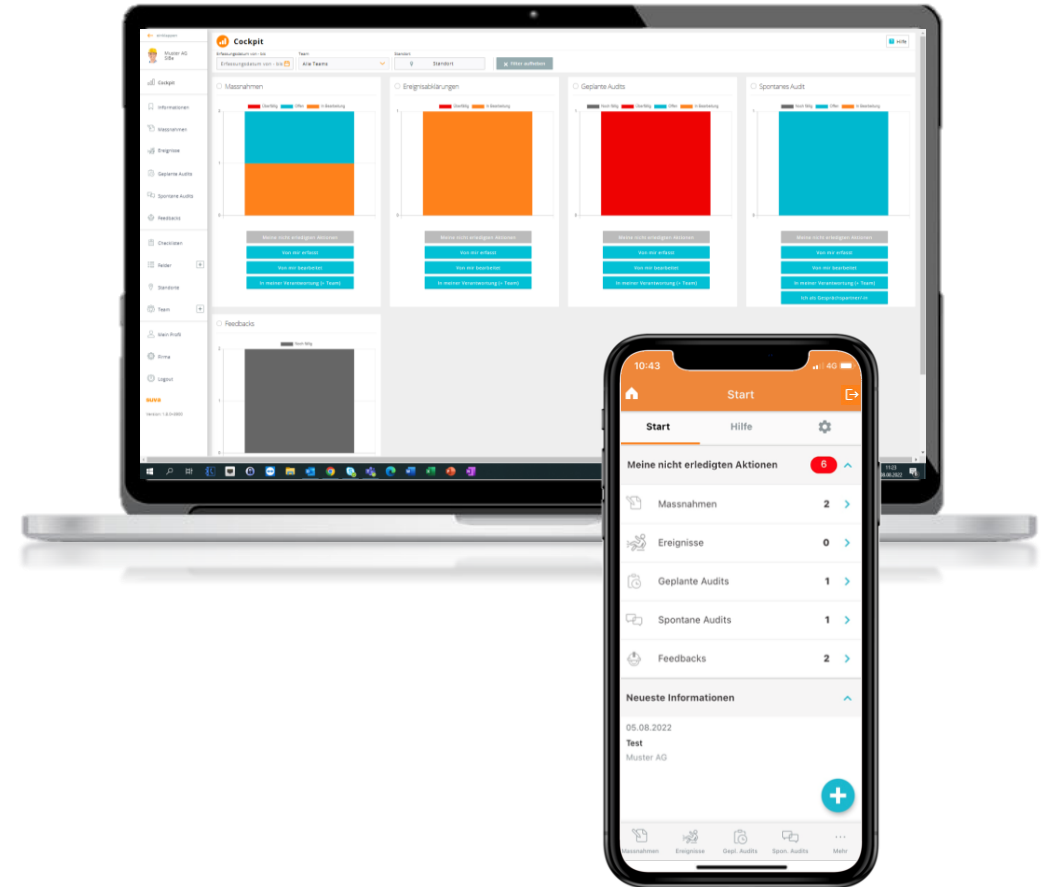
suva



suva

Inhaltsübersicht

- Integrierte Sicherheit
- Ausgangslage in den Betrieben
- SSA-Free
- SSA-System inkl. Demo
- Dätwyler Schweiz AG
- Erfahrungsbericht
- Fragen



**Integrierte
Sicherheit**



Team



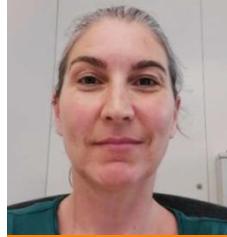
Matthias Amhof



Roland Augsburger



Michela Bortolami



Sandrine Casanova



Oliver de Caro



Fabien Geinoz



Raphaël Gingins



René Gloor



Marcel Hürlimann



Pascal Jäggi



Thomas Kaufmann



Ronny Keller



Erwin Krummenacher



Sina Kubel



Jacqueline Krähenbühl



Joshua Lauber



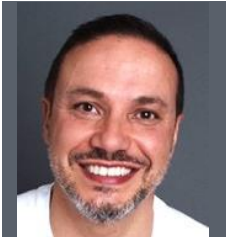
Vanessa Linder



Victor Martinez



Claude-Alain Rolle



Marco Russo



Giorgio Tolone



Marcel Zaugg



Integrierte Sicherheit in Zahlen

Stand 31.12.2022

Basis Projekt Integrierte Sicherheit (seit 1996)

Abgeschlossene Projekte: ca. 380

Aktive Projekte: ca. 75

Modul Projekt Integrierte Sicherheit (seit 2016)

Abgeschlossene Projekte: ca. 235

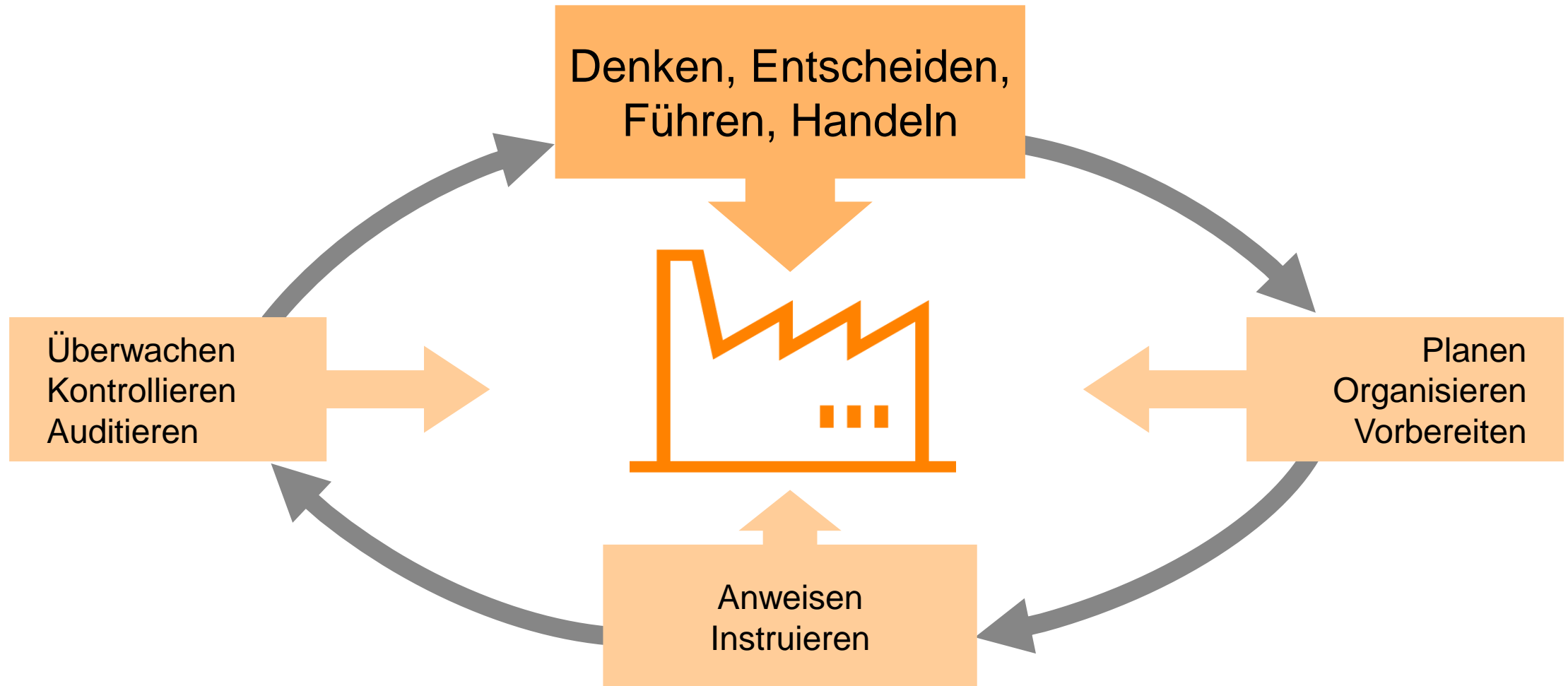
Aktive Projekte: ca. 20

Suva Safety App (seit 2021)

Registrierte SSA-Free User: ca. 15'000

Aktive SSA-System Kunden: ca. 60

Definition der Integrierten Sicherheit - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind im ganzen Unternehmen integriert





Projektziele Integrierte Sicherheit – *Isch es sicher?*

- Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und in der Freizeit fördern.
- Die Anzahl der Ereignisse markant senken.
- Die Gesetze eingehalten.

Ausgangslage in den Betrieben

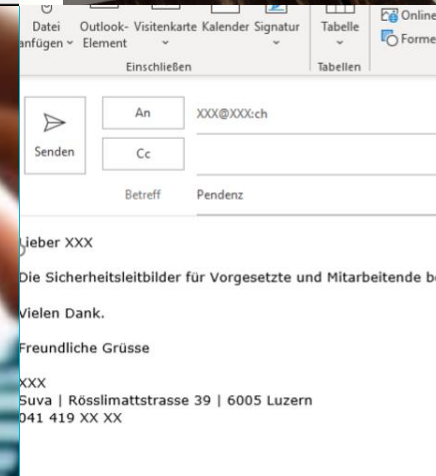


Diese Aussagen hören wir oft von Kunden

- Wir investieren bereits viel in die Sicherheit, aber die Unfallzahlen gehen nicht zurück.
- Das Dokumentieren fällt uns schwer.
- Bei den Massnahmen fehlt uns der Überblick.
- Der SiBe hat zu viele offene Pendenzen.

Projekt Integrierte Sicherheit: Aktionsplan

POS	IST-Zustand	Massnahme
1.1.1	Die XXX AG verfügt über ein Unternehmensleitbild. Die Aspekte AS&GS sind darin nicht enthalten. Neben dem Leitbild mit der Aussage "Wir sind XXX und achten uns!" sind keine weiteren Führungsgrundsätze festgehalten und etabliert. In der Startphase des Projekts Integrierte Sicherheit wurde je ein Sicherheitsleitbild für Vorgesetzte und Mitarbeitende erstellt.	Die Sicherheitsleitbilder Belegschaft bekannt machen
1.2.1	Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz stehen bei der XXX AG nicht an erster Stelle, AS&GS so viel wie nötig, so dass Produktionsprozesse und Time to Market von neuen Produkten nicht beeinträchtigt werden. In kleinen Schritten soll die Organisation und die Sicherheitskultur kontinuierlich verbessert werden. In der Geschäftsleitung ist AS&GS ein Traktandum, bei dem die Absenzen aus Unfällen und Krankheit besprochen werden. Die Geschäftsleitung macht periodisch Rundgänge und achtet dabei auch auf unsichere Bedingungen und Handlungen. Beobachtungen werden an die Vorgesetzten weitergeleitet. Die Geschäftsleitung ist sich der Vorbildfunktion bewusst und trägt bei Rundgängen in der Produktion die vorgeschriebene persönliche Schutzausrüstung. An den drei jährlichen Kaderorientierungen wird mindestens einmal AS&GS thematisiert.	AS&GS als fixes Traktandum
1.2.1		Die wichtigen Werkzeuge Das betrifft Ereignisabläufe Sicherheitsaudits, Mitarbeit Kampagnen für die Arbeitssicherheit
1.2.1		Die Lehren aus den Betriebsunfällen
1.2.1		Bei Betriebsunfällen



Im Folgenden finden Sie eine Auswahl wichtiger Fragen zum Thema dieser Checkliste. Bitte erheben Sie für jeden Bereich nicht nur die Fragen, sondern auch die Massnahmen zu treffen. Notieren Sie die Massnahmen auf der Rückseite.

Organisation (S&S, Ausweissverfahren)	Arbeitsanweisungen
1. Wie oft gibt es Mitarbeitergespräche über den vorüberstehenden körperlichen und psychischen Leistungsstand? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	1. Sind die Arbeitsanweisungen im Anwesenheits- oder Anwesenheitsbereich zu gewährleisten, sind klare Arbeitsanweisungen, Regeln und/oder die verbindliche Kodex zu verwenden und schriftlich festzuhalten. Diese Anweisungen sind klar, spezifisch und die betriebliche Situation widerspiegeln.
2. Gibt es in Ihrem Betrieb keine Arbeitsanweisungen? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	Die wichtigsten Punkte sind: - Erhalten der Werkzeuge - Sauberhalten, während des Aufbaus - Richtiges, Ordentliches, Mechanisches - Richtiges - Verhalten bei Unfällen - Sicherung der Ladung im Boot, auf dem Festland - Umgang mit elektrischen Daten und Dokumentation - U.S.V.
3. In den Mitarbeitergesprächen (Sichtbar, Eintrag, das Führungswort, Verhalten und Arbeitsverhalten) <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
4. Gibt es Ausweissverfahren für Mitarbeiter, die vorhanden sind? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
5. Werden Unfälle, bei denen Ausweissverfahren durchgeführt werden, registriert und dokumentiert? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
6. Werden Unfälle für Ihre Organisation oder Ihre Mitarbeiter, in der Arbeitsphase (S&S) und dem Arbeitsprozess (AS&S) und über entsprechenden Verfahren registriert? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
7. Sind die Fahrzeuge mit dem notwendigen Hilfsmitteln für den Fall einer Panne oder eines Defekts ausgestattet? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	

Auswertung

7. Sind die Fahrzeuge mit dem notwendigen Hilfsmitteln für den Fall einer Panne oder eines Defekts ausgestattet? Ja Nein

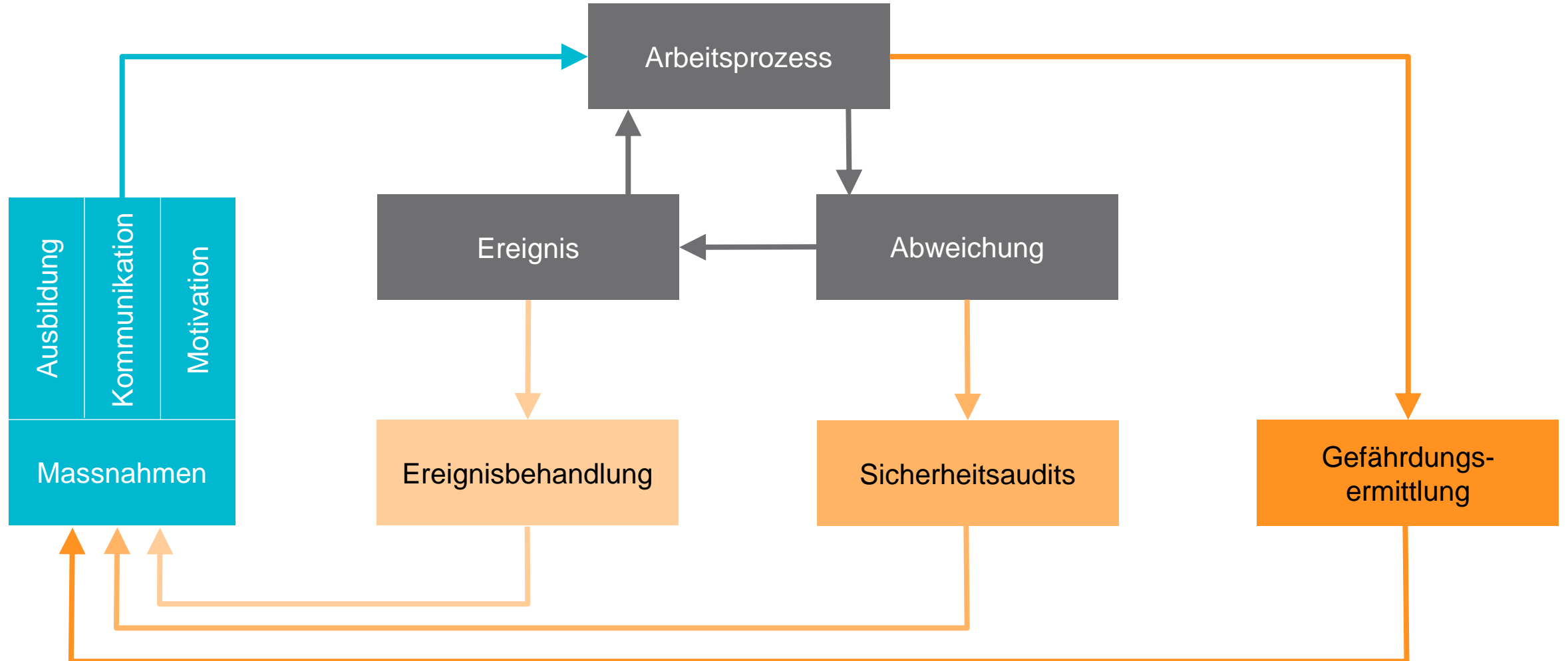
8. Sind die Fahrzeuge mit dem notwendigen Hilfsmitteln für den Fall einer Panne oder eines Defekts ausgestattet? Ja Nein



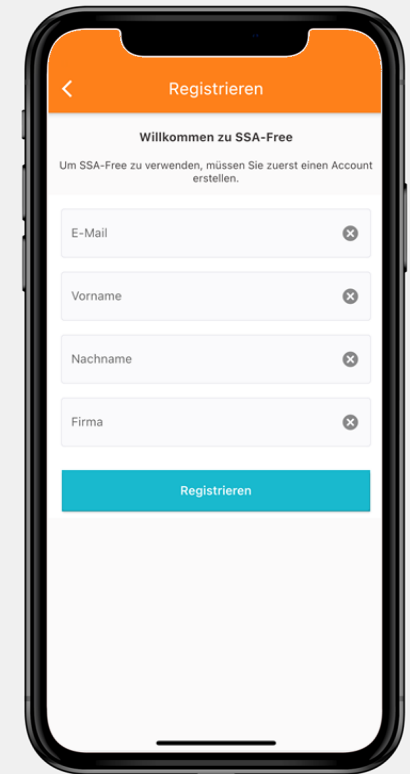
Diese Frage stellen uns Kunden oft

- **Wann gehen die Unfallzahlen zurück?**
- Die Arbeitssicherheit wird auf alle Personen im Unternehmen übertragen.
- Einführung regelmässiger Audits durch die Vorgesetzten.
- Massnahmen werden an die richtigen Personen zugewiesen und die Umsetzung wird kontrolliert.

Führungskreislauf der Integrierten Sicherheit

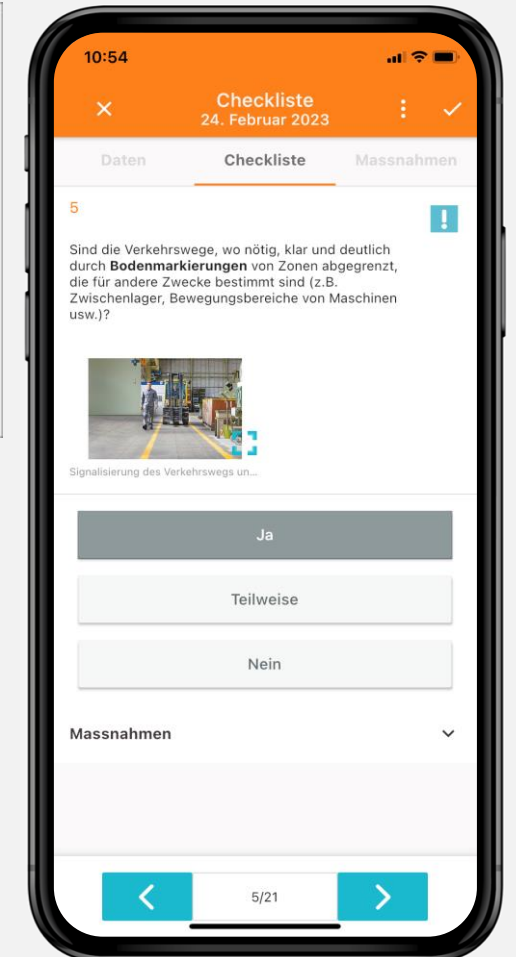


SSA-Free



SSA-Free: Öffentliches System

- Start: Sommer 2020
- Funktion: Suva Checklisten digital einsetzen
- Vorteil: Hinterlegen von Fotos
- Zielgruppe: Kleinbetriebe
- User: über aktive 15'000 Registrierungen

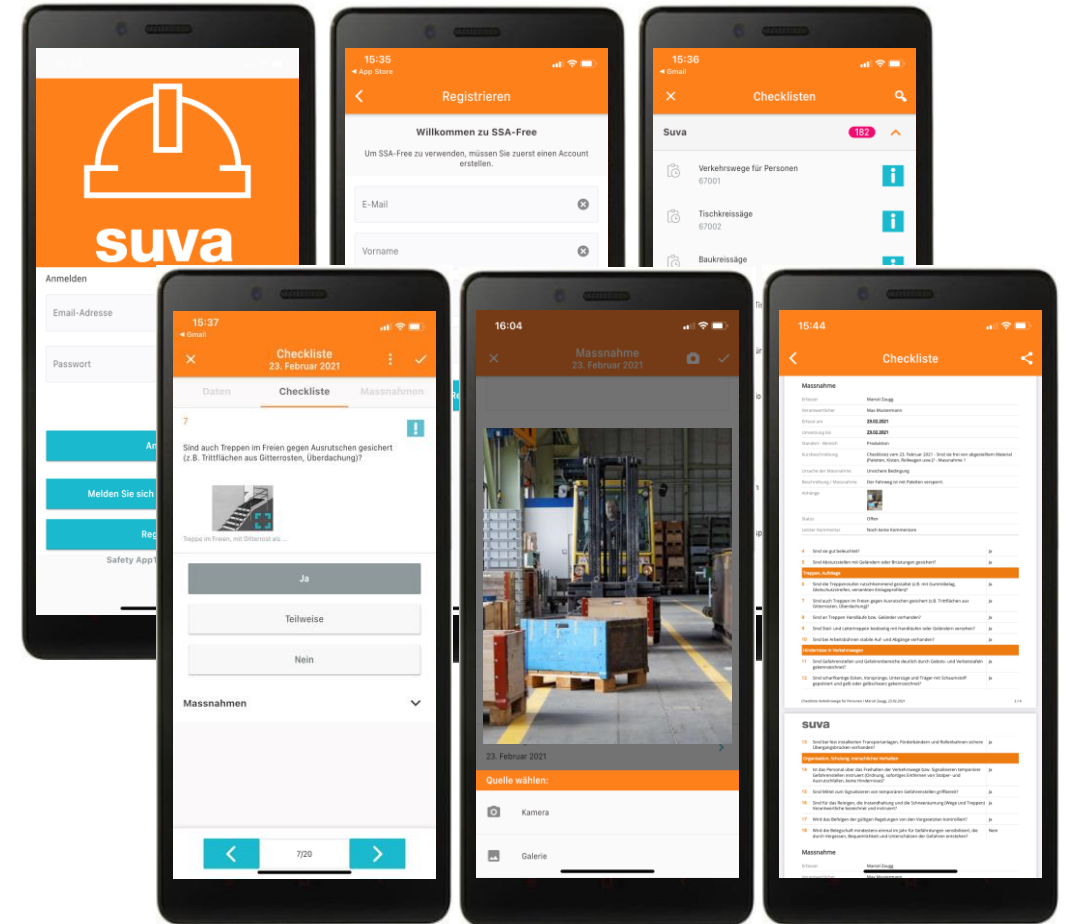


SSA-Free: Leistungsumfang

- Kostenlose App auf Deutsch, Französisch, Italienisch und Englisch
- Für iOS und Android
- Erhältlich:  + 

Gefahrenermittlung mit Checklisten

- Gefahren in Ihrem Betrieb mit Checklisten der Suva erkennen.
- Vordefinierte Fragen werden beantwortet und resultierende Massnahmen erfasst.
- Die Eingabe erfolgt bequem und papierlos auf ihrem Smartphone, inklusive Fotos.
- Elektronische Dokumentation dank einem Bericht in PDF-Form.



SSA Free: Nutzen

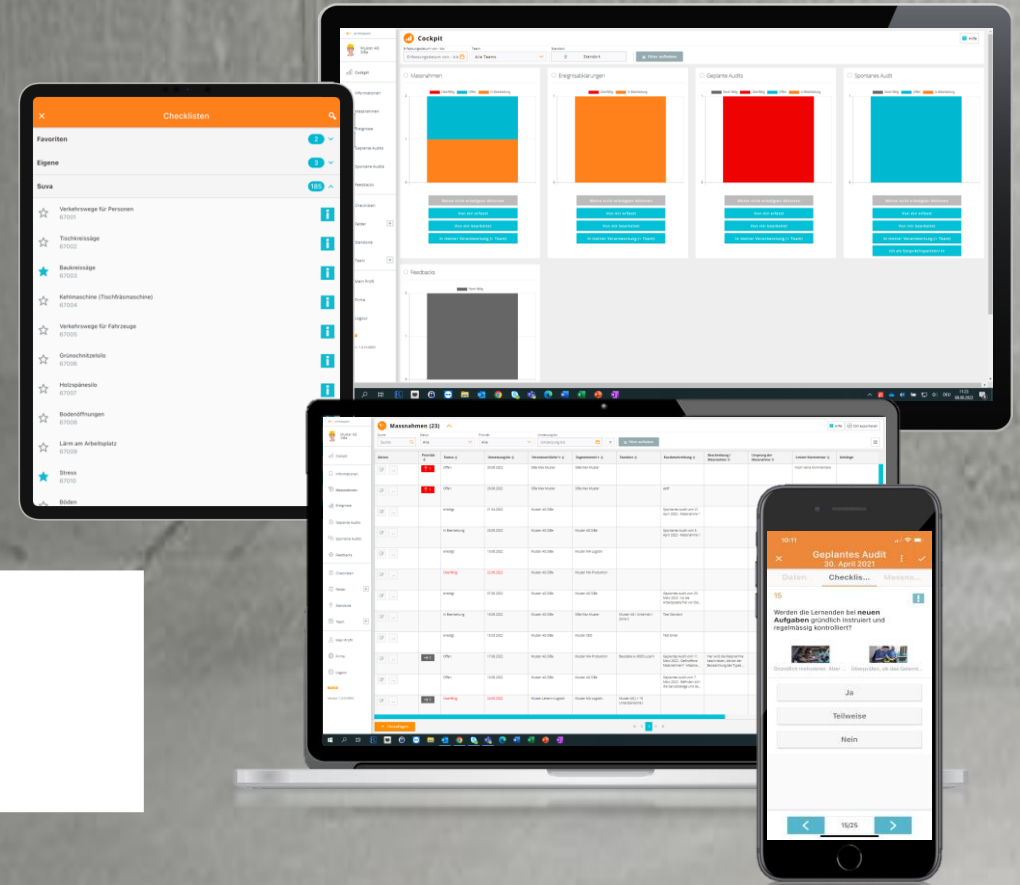
- Senkung der Berufsunfallzahlen durch Förderung der Sicherheitsaudits.
- Verbesserung der Sicherheitskultur dank Einbezug der Vorgesetzten und Mitarbeitenden.
- Mehr Effizienz dank definierten, papierlosen Aktionen und Auswertungen.
- Jederzeit, überall, papierlos.

Die «Suva Safety App» ist ein Werkzeug für die Betriebe
Die «Suva Safety App» ist kein Kontrollinstrument der Suva



SSA-System

SSA-System:
Mit Sicherheit mehr Effizienz





Diese Kunden setzen bereits auf unsere Lösung

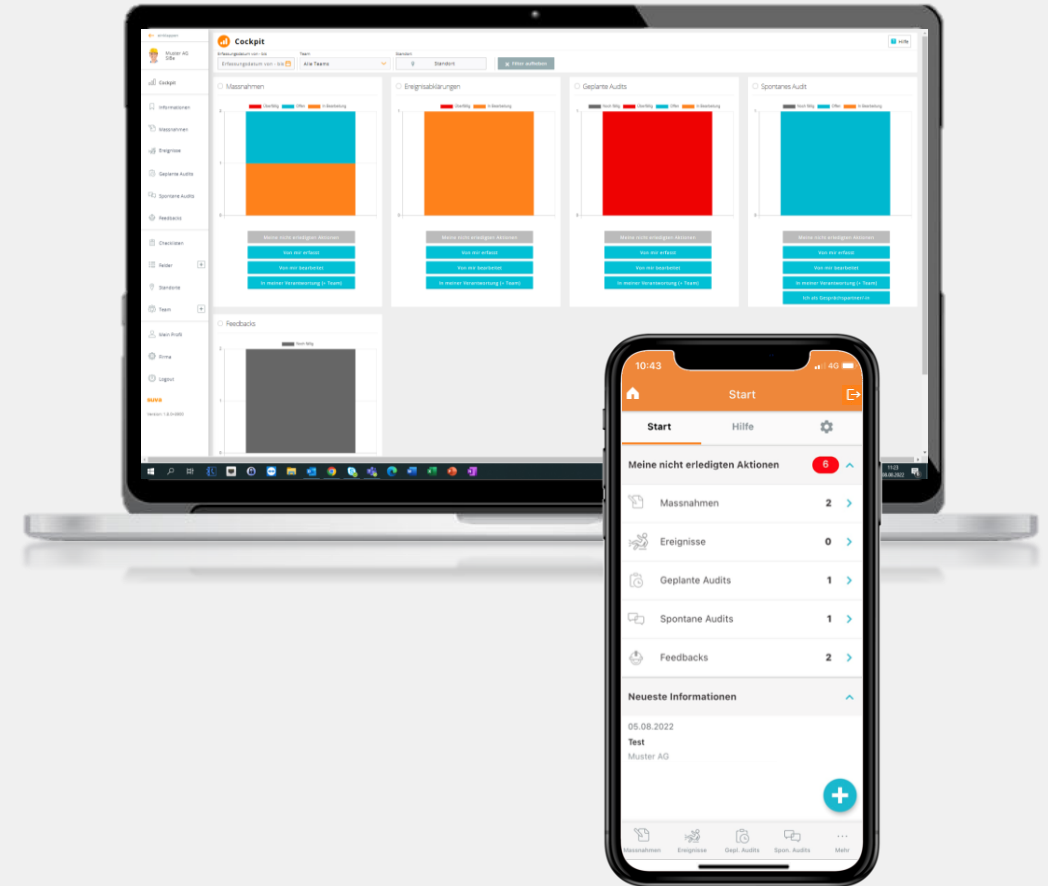


SSA-System

- Konfigurierbare Software, um die Prävention im Betrieb zu integrieren.
- Auf Deutsch, Französisch, Italienisch und Englisch.
- Für iOS und Android.

Nutzen

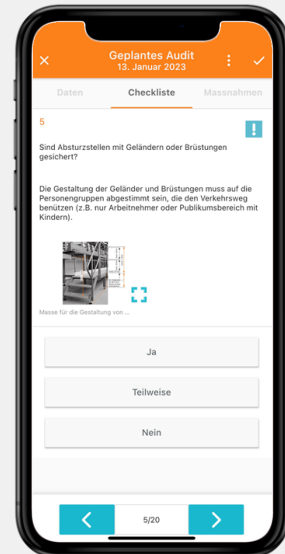
- Senkung der Berufsunfallzahlen durch Förderung der Sicherheitsaudits.
- Verbesserung der Präventionskultur dank Einbezug der Vorgesetzten und Mitarbeitenden.
- Mehr Effizienz dank definierten, papierlosen Aktionen und Auswertungen.
- Jederzeit, überall, papierlos.



Leistungsumfang

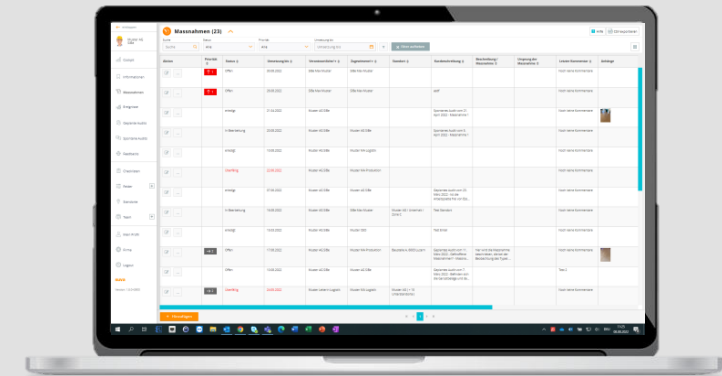
App

- Massnahmen
- Ereignisabklärungen
- Geplante Audits mit Checkliste
- Spontane Audits ohne Checkliste
- Feedbacks
- Informationen
- Cockpit-Übersicht



Web

- Cockpit-Übersicht
- Informationen versenden
- Aufträge verwalten
- **Eigene Checklisten erstellen**
- Betrieb konfigurieren
- Eigenes Profil verwalten



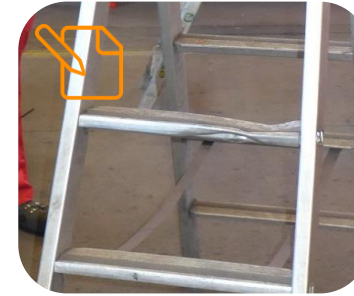
SSA-System

Aktionen



Massnahmen

Erkannte Mängel erfassen und dem Verantwortlichen zuweisen, um Korrekturmassnahmen einzuleiten.



Ereignisabklärungen

Systematische Abklärung von Unfällen, Beinaheunfällen und Sachschäden.



Geplante Audits (mit Checkliste)

Systematische Überprüfung von Arbeitsmitteln und Arbeitsplätzen mit Hilfe von Checklisten.



Spontane Audits (ohne Checkliste)

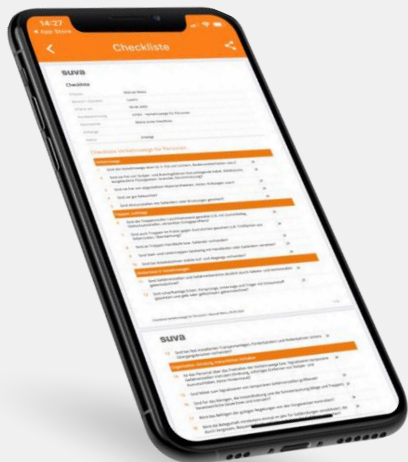
Spontan erkannte Mängel und unsichere Handlungen ansprechen / beheben und so Mitarbeitende mit einbeziehen. Auch Sicherheitsrundgänge werden so schnell und einfach dokumentiert..



Feedbacks (Sicheres / Unsicheres Verhalten)

Motivation der Mitarbeitenden zur Arbeitssicherheit durch Anerkennen bei sicherem Verhalten.





Live Demo

Einen Tag mit dem SiBe oder einer Führungskraft der Muster AG unterwegs...

Auf dem Weg zur Sitzung...



Es gibt Fragen zum Lagerregal...



Wo braucht es überall einen Anfahrerschutz?



Spontaner Rundgang durch die Logistik



Unsicheres Verhalten...



Mangel...



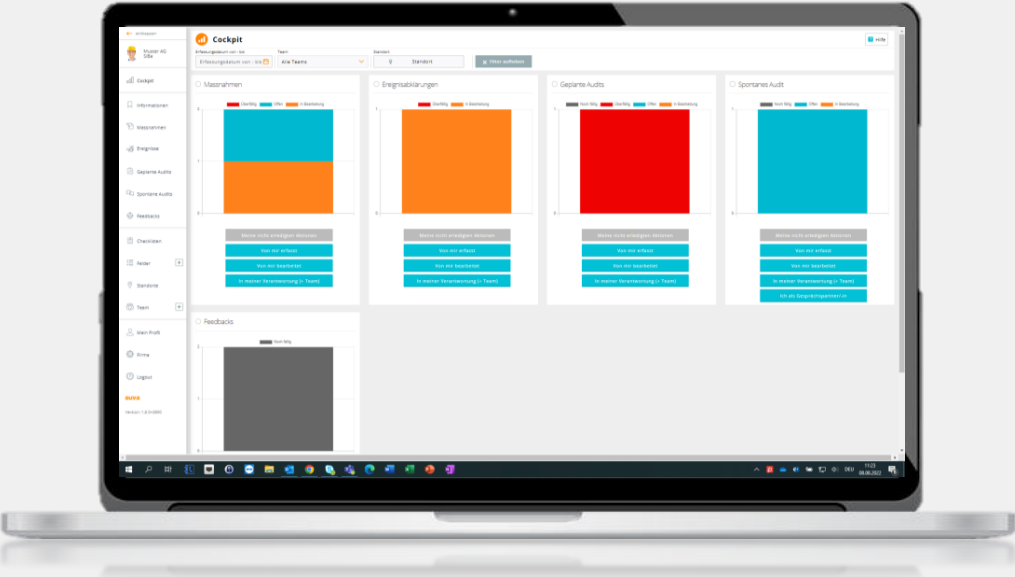
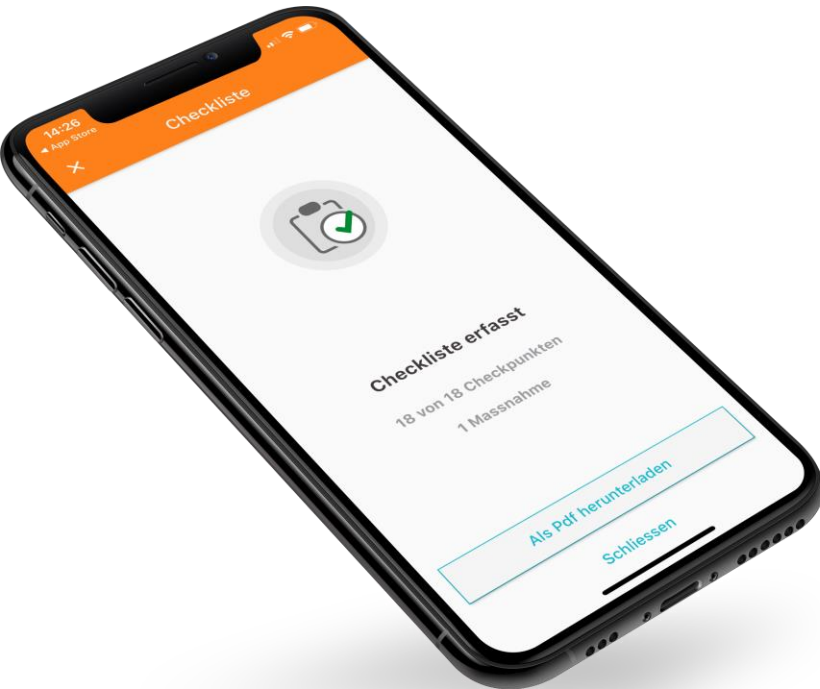
Positive Situation...

Ein Ereignis muss abgeklärt werden



Stolperunfall im Wareneingang...

Wo sind nun all die Daten hingeflossen...



Kaffeepause



Dätwyler Schweiz AG





Datwyler Schweiz AG Schattdorf



Globale Präsenz und Produktionsstandorte





Wir liefern jedes Jahr mehrere Milliarden Komponenten für die Lebensmittel- und Getränkeindustrie.

Industrialisierungspartner für die
Lebensmittel- und Getränkeindustrie

Produktentwicklung von der Vorphase bis zur
Großproduktion

Hocheffiziente Fertigungsprozesse für
höchste Qualität in einer Reinraumumgebung

Spezialisierte Ingenieur- und
Fertigungskompetenz in
«Verpackungslösungen»



**Führender Anbieter von hochwertigen,
systemkritischen Elastomerkomponenten**



Fokussierung auf systemkritische Komponenten für modernste Systeme



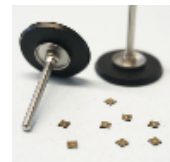
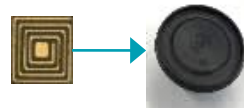
SICHERER

Dichtungen für moderne und digitalisierte Verabreichungssysteme für Medikamente



INTELLIGENTER

Elektroden mit integrierten Sensoren um neue Applikationen zu erschliessen



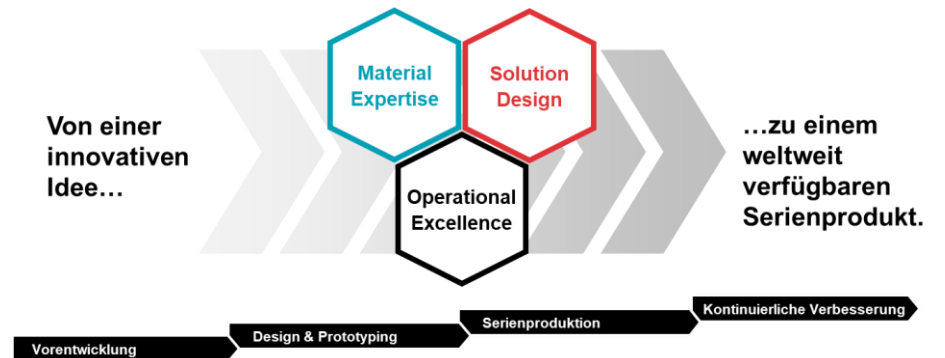
NACHHALTIGER

Komponenten aus mehreren Materialien zur Schadstoffreduktion





**Wir konzentrieren uns
auf innovative und
systemkritische
Elastomerkomponenten.**



Nachhaltigkeit vorantreiben

Umfassende
ESG-Landschaft
mit 12 Fokusthemen



Umwelt
Fussabdruck verkleinern



**Klimaneutraler
Betrieb 2030**



Ökodesign



**Ressourcen-
schonende
Produktion**



**Nachhaltige
Beschaffung**



Soziales
Mehr Wert schaffen



**Bevorzugter
Arbeitgeber**



**Wertorientierte
Zusammenarbeit
mit Kunden**



**Sichere und
gesunde
Arbeitnehmende**



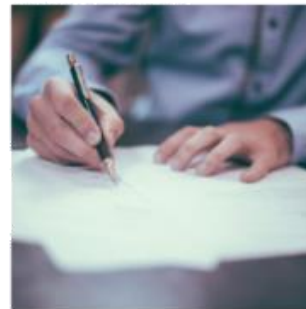
**Engagement für
Nachhaltigkeit**



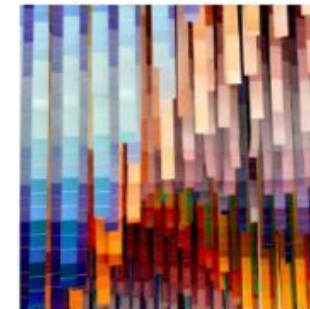
Unternehmensführung
Verantwortung übernehmen



Transparenz



**Compliance und
Ethik**



**Diversität des
Verwaltungsrats und
der Konzernleitung**



Verpflichtungen

Nachhaltigkeitsstandards die wir einhalten



UN Global Compact
Mitgliedschaft seit 2009



Global Reporting Initiative (GRI)
Nachhaltigkeitsreporting seit 2008



Carbon Disclosure Project (CDP)
Reporting seit 2013



Spezifische ISO Zertifikate
14001, 45001, 50001



Weltweit führende ESG-Rating-Agentur
MSCI zeichnet Dätwyler mit einem "A"-
Rating aus



Mit dem Silber-Rating gehört Dätwyler zu
den besten 15% aller von EcoVadis
bewerteten Unternehmen



#SAFETY
FOR YOU

«Mach es einmal,
mach es richtig,
mach es sicher.»

Wir sind der Talentförderung und dem nachhaltigen Wachstum verpflichtet.



Erbe und Werte als Grundlage für einen langfristigen Managementansatz



Einführung
SSA-System
Erfahrungsbericht



Dätwyler Schweiz AG - Suva

Leadership Training
2021/22
Altdorf UR

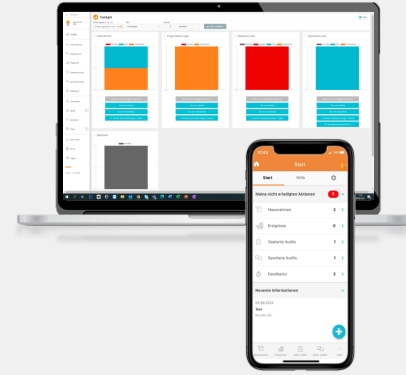


Phase 1: Onboarding Kernteam

Schulung des Kernteams

Systemeinstellungen definieren

Belegschaft informieren



Mitarbeitende
GL / VG
Kernteam

	Mitarbeitende	GL / VG	Kernteam
QR-Massnahme			✓
Massnahme			✓
Ereignisabklärung			✓
Geplantes Audit			✓
Spontanes Audit			✓
Feedback			✓
Information			✓

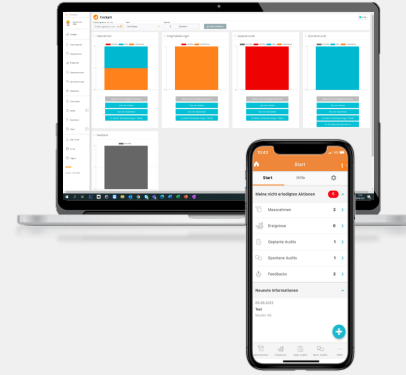
GL: Geschäftsleitung / VG: Vorgesetzte

Phase 2: Anwendung durch Vorgesetzte

Vorgesetzte einbeziehen

Massnahmenumsetzung fördern

Auditleitfaden / Checklisten erstellen

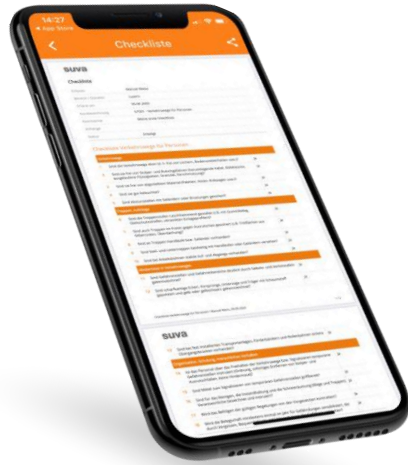


Mitarbeitende
GL / VG
Kernteam

	Mitarbeitende	GL / VG	Kernteam
QR-Massnahme			✓
Massnahme		✓	✓
Ereignisabklärung			✓
Geplantes Audit		✓	✓
Spontanes Audit			✓
Feedback			✓
Information			✓

GL: Geschäftsleitung / VG: Vorgesetzte

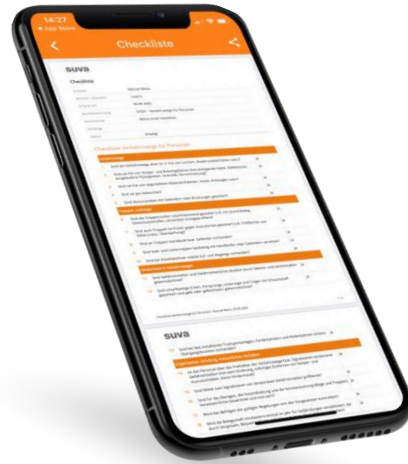
Beispiele aus der Praxis



5S nicht
gewährleistet



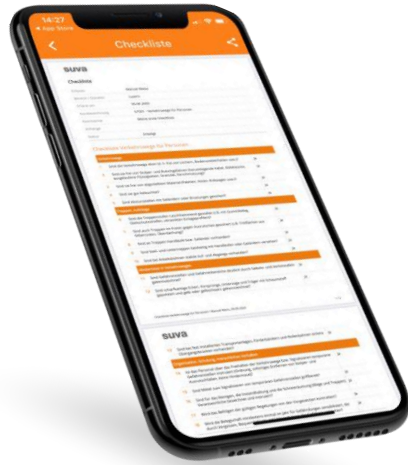
Beispiele aus der Praxis



Positives
Feedback



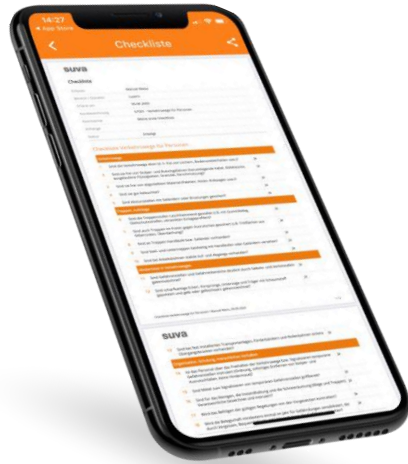
Beispiele aus der Praxis



Deichsel nicht
abgedreht



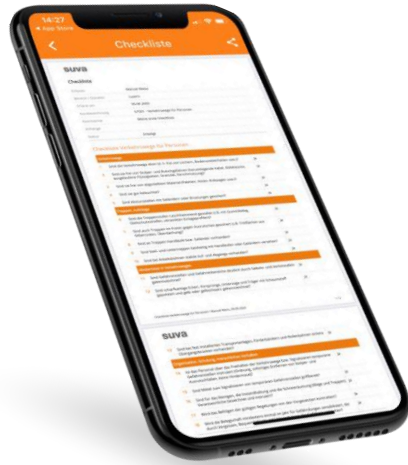
Beispiele aus der Praxis



Schutzbrille fehlt



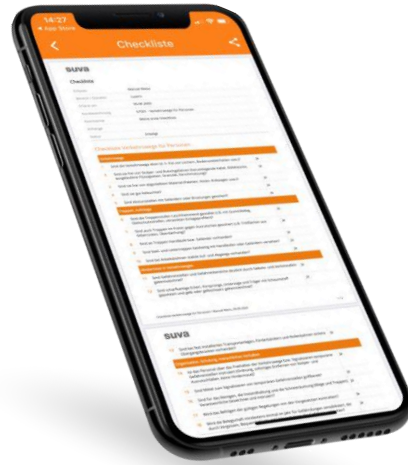
Beispiele aus der Praxis



Ablaufdatum überschritten



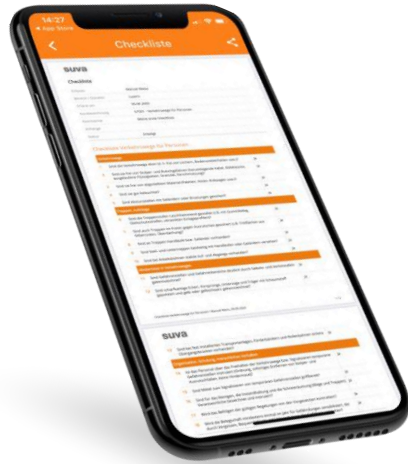
Beispiele aus der Praxis



Aussentüre blockiert



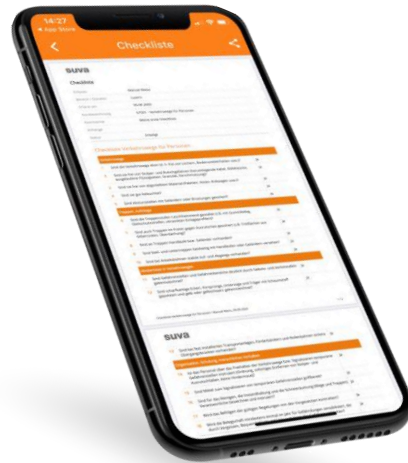
Beispiele aus der Praxis



Positives Feedback:
Ordnung und Sauberkeit



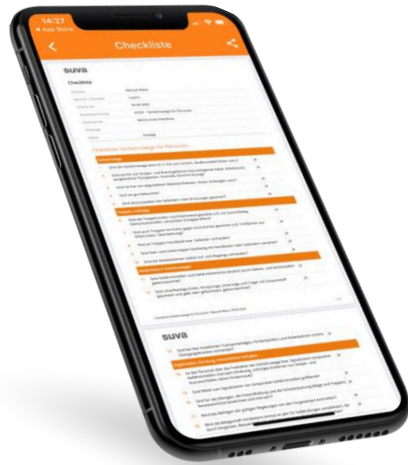
Beispiele aus der Praxis



Kaffeemaschine nicht als
elektrisches Gerät erfasst



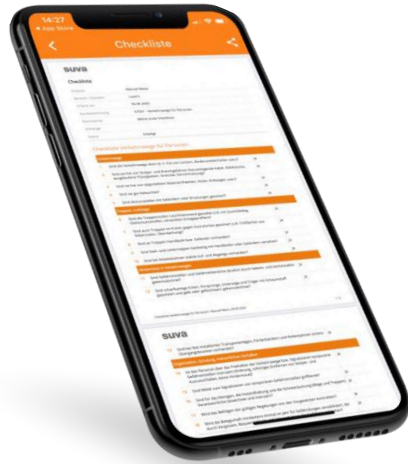
Beispiele aus der Praxis



Geöffnete Deckel des
Lüftungsschachtes



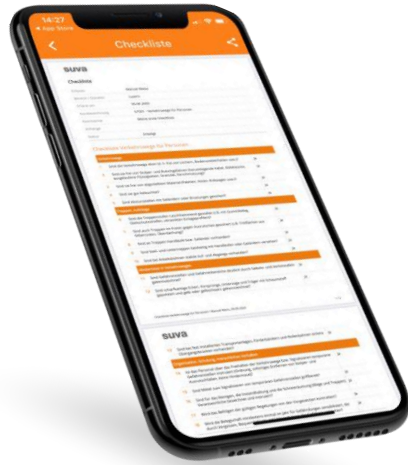
Beispiele aus der Praxis



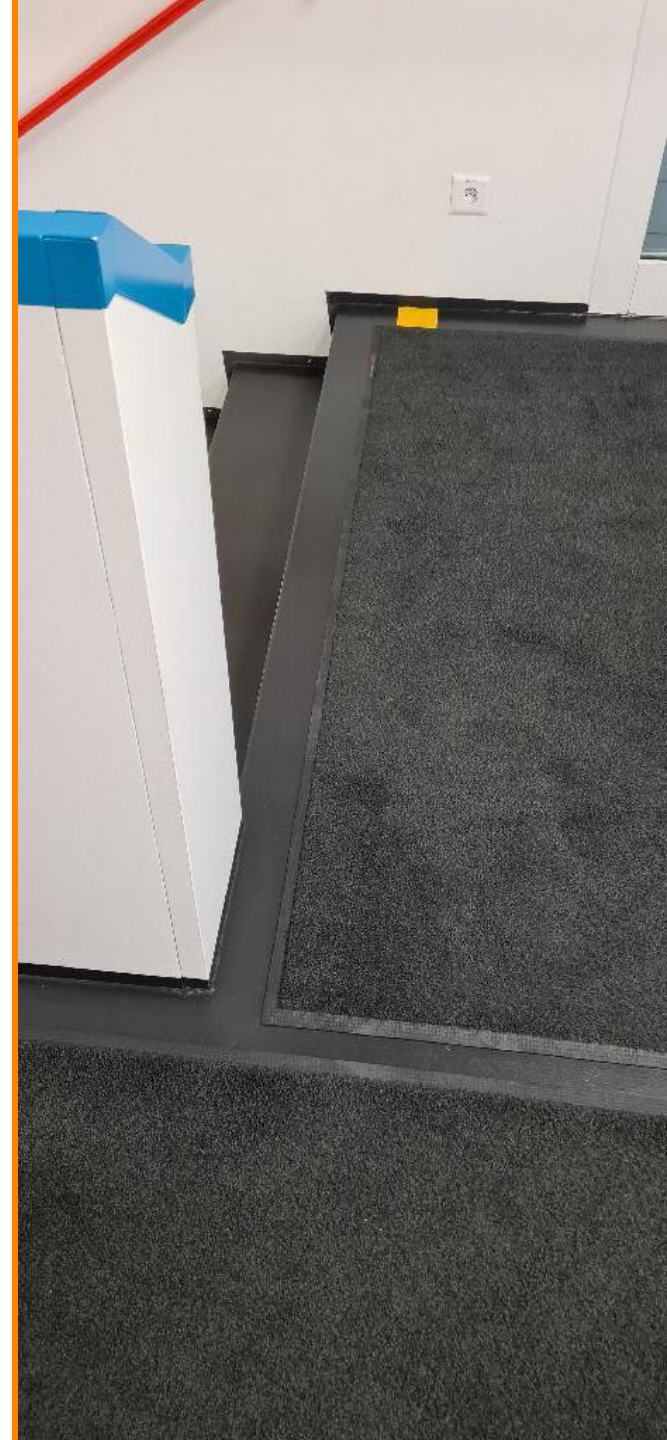
Nachrundgang:
Monitore nicht
ausgeschaltet



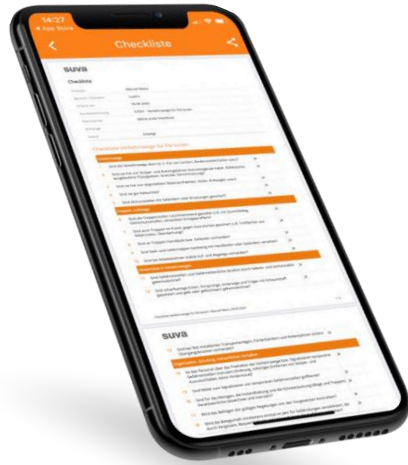
Beispiele aus der Praxis



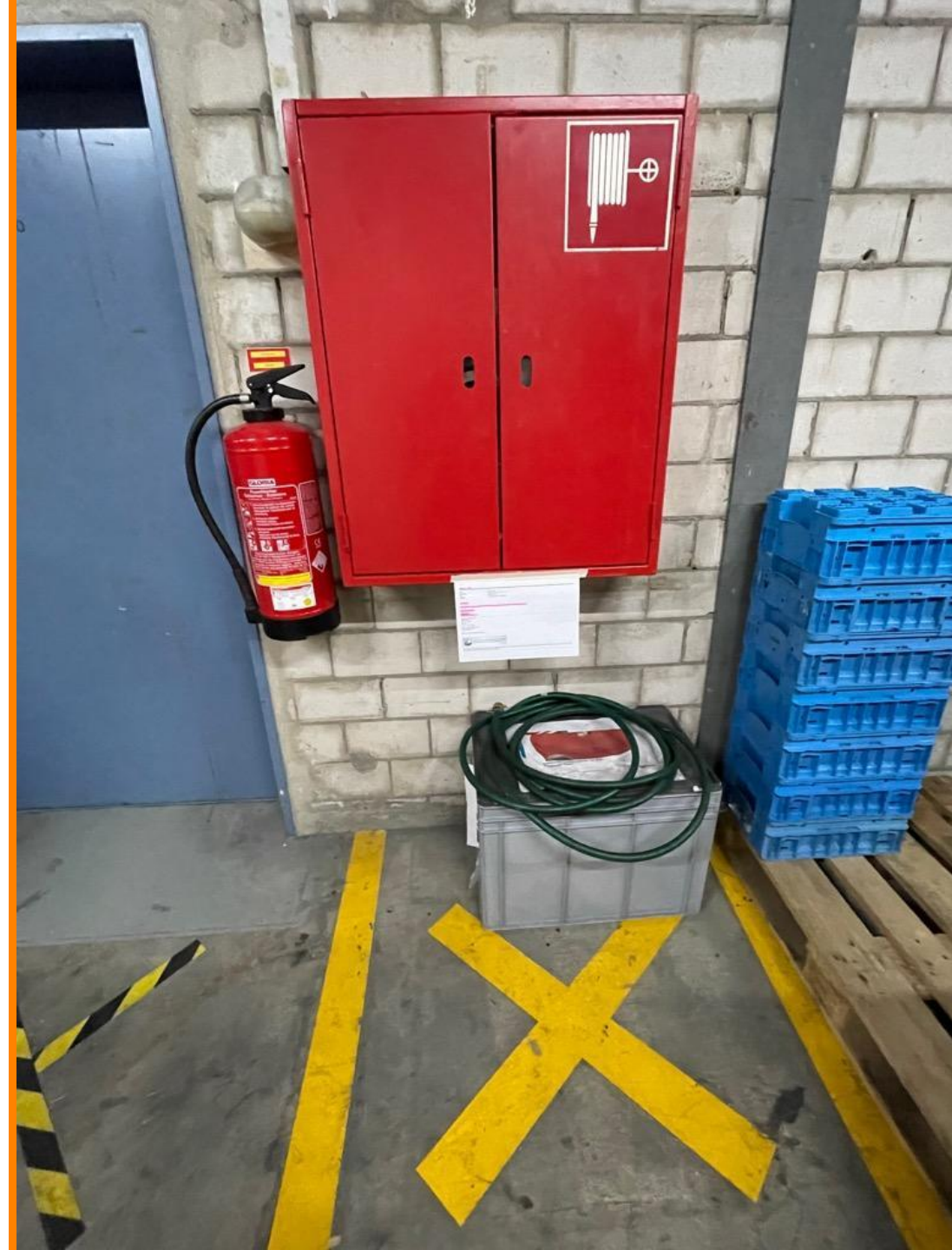
Teppich überdeckt
Treppenmarkierung



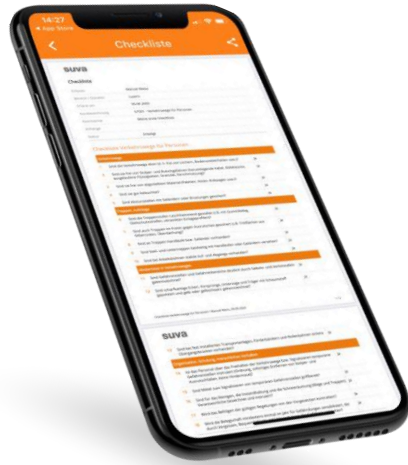
Beispiele aus der Praxis



Unsicherer Zustand



Beispiele aus der Praxis



Unkenntlicher Inhalt

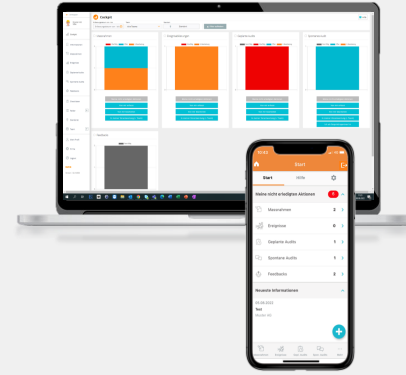


Phase 3: Mitarbeitende einbeziehen

QR-Massnahmen einführen

Sicherheitsgespräche fördern

Kommunikation ausbauen



Mitarbeitende
GL / VG
Kernteam

	Mitarbeitende	GL / VG	Kernteam
QR-Massnahme	✓	✓	✓
Massnahme		✓	✓
Ereignisabklärung			✓
Geplantes Audit		✓	✓
Spontanes Audit		✓	✓
Feedback			✓
Information		✓	✓

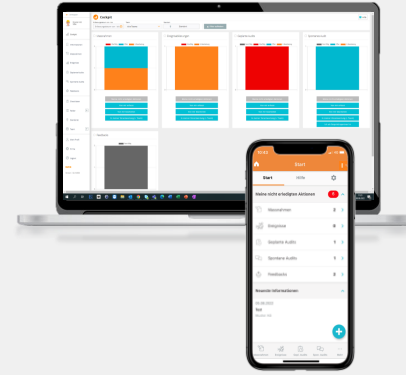
GL: Geschäftsleitung / VG: Vorgesetzte

Phase 4: Weitere Aktionen...

Ereignisabklärung fördern

Feedback einführen

...



Mitarbeitende
GL / VG
Kernteam

QR-Massnahme	✓	✓	✓
Massnahme		✓	✓
Ereignisabklärung		✓	✓
Geplantes Audit	✓	✓	✓
Spontanes Audit	(✓)	✓	✓
Feedback		(✓)	✓
Information		✓	✓

GL: Geschäftsleitung / VG: Vorgesetzte

Datensicherheit / Kosten

SSA-System

Datensicherheit und Hosting

- Hosting auf den Suva internen Servern.
- Datensicherheit durch die Suva gewährleistet.
- Daten werden **verschlüsselt übermittelt.**
- **Suva hat keinen Zugang** zu den kundenspezifischen Daten.



SSA-System

Lizenzen und Preise



Anzahl Vollbeschäftigte	Jährliche Lizenz
1 – 79	CHF 2'000.-
80 - 199	CHF 3'000.-
200 – 499	CHF 3'500.-
500 – 999	CHF 5'500.-
Ab 1'000	Auf Anfrage
Einmalige Kosten	Preise
Installation	CHF 1'500.-
Onboarding für das Projektteam	CHF 1'500.-

Preise für Lizenz und Installation exkl. MWST / Preise für Onboarding inkl. Spesen und MWST / Onboarding ist für max. 12 Teilnehmende

Onboarding SSA-System für das Projektteam

Zielpublikum:

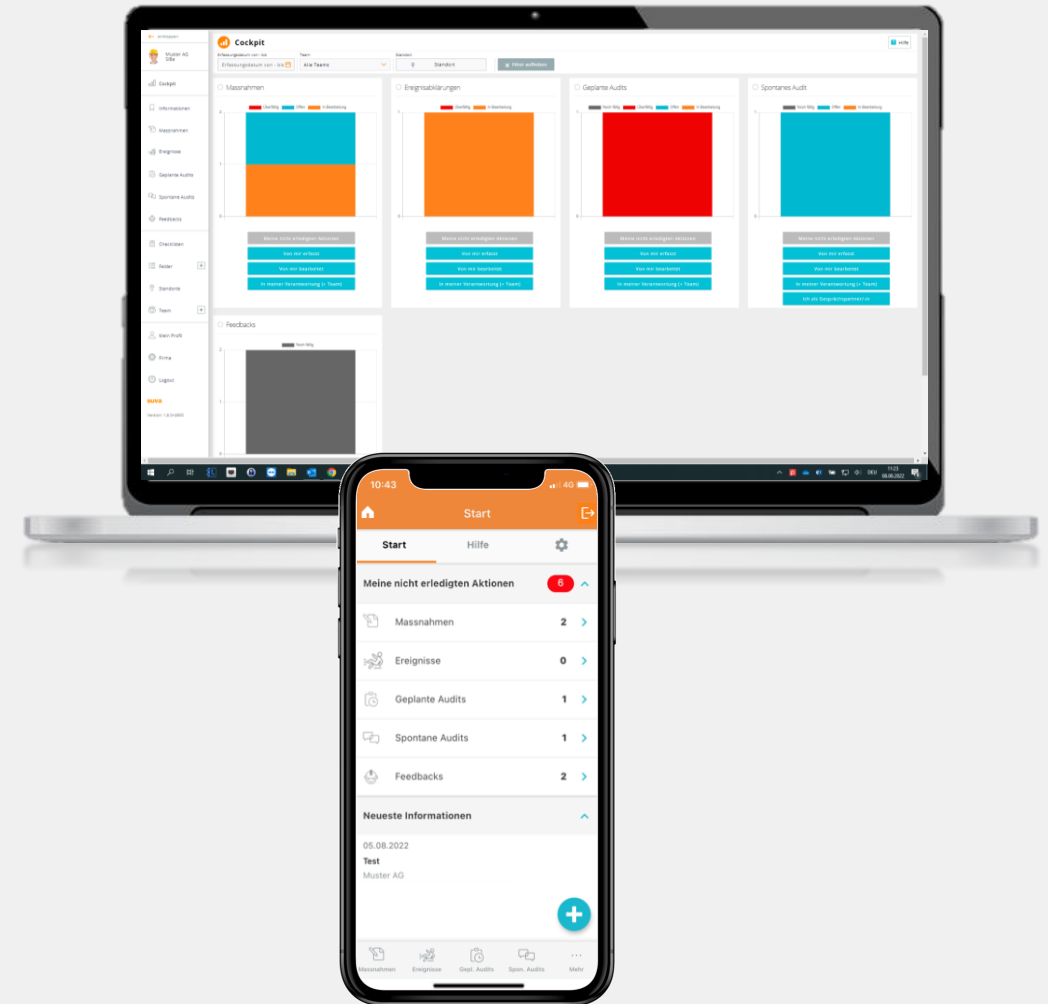
Projektteam SSA-System und weitere Multiplikatoren mit der Berechtigung «Administrator».

Inhalt:

- Nutzen, Aufbau
- Aktionen im Web und in der App
- Cockpit / Konfiguration / Parameter
- Demonstration mit Übungen
- Erfahrungen / Einführung
- Datensicherheit / Support

Dauer: ½ Tag

Ort: im Betrieb oder online



**Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit**



Offene Fragerunde...

