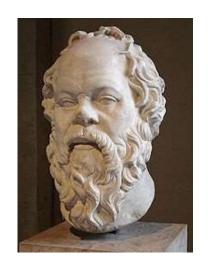




LE LEADERSHIP «ATTENDU» DES NOUVELLES GENERATIONS

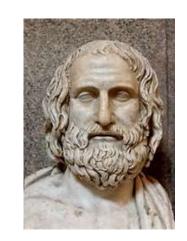




« Nos jeunes aiment le luxe, ont de mauvaises manières, se moquent de l'autorité et n'ont aucun respect pour l'âge »

Socrate, philosophe grec (470 avant J.-C. – 399 av. J.-C)

« Je n'ai plus aucun espoir pour l'avenir de notre pays si la jeunesse d'aujourd'hui prend le commandement demain parce que cette jeunesse est insupportable, sans retenue, tout simplement terrible. »



Hésiode (720 avant J.C.)





« La génération Y est la condition de la régénération nécessaire de l'entreprise, du système économique et du lien social»

Gérard Mermet, sociologue français contemporain

« La génération Y, première génération digital mondiale pour qui la « terre est plate » /.../ formatée à des valeurs de transparence, de transversalité, d'interconnection, d'ouverture, de fluidité, d'adaptabilité, infusées par le digital, la 4ème révolution selon Ban Ki-moon »



Emmanuelle Duez, entrepreneuse et conférencière de 30 ans



LE LEADERSHIP DANS UN MONDE VUCA * IVÈME RÉVOLUTION INDUSTRIELLE



«Le leader crée un monde auquel les autres veulent appartenir»

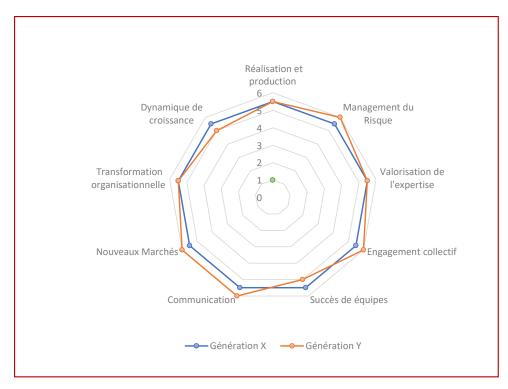
Robert Dilts, Leadership visionnaire, 2014



ADN des nouvelles générations: X versus Y:

Compétences et Leadership





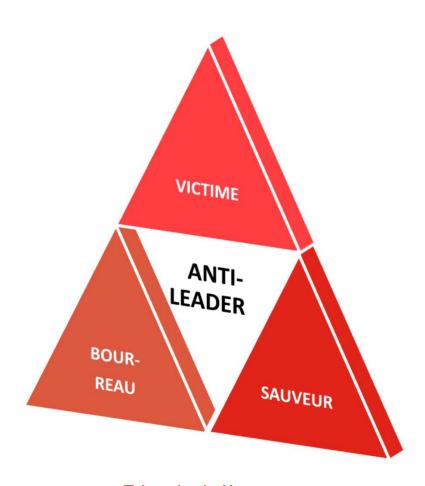
Résultats Waves du groupe Saville Assessment, référence 2023

Triangle Leader versus Anti-Leader





Triangle de Dilts



Triangle de Karpman



CAPSULE NEUROSCIENCES

«Mise en puissance» et «bascule» des nouvelles générations



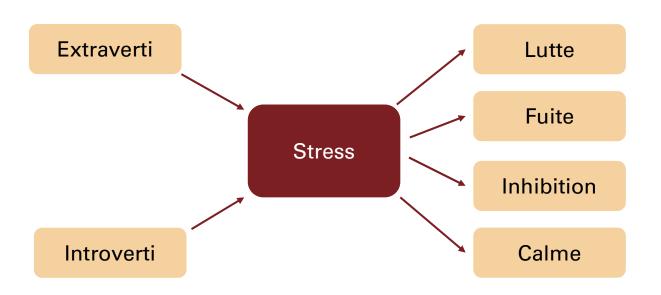
- Gouvernance Reptilienne
- Gouvernance Paléo-limbique
- Gouvernance Néo-limbique
- Gouvernance Pré-frontale



Cortex Reptilien



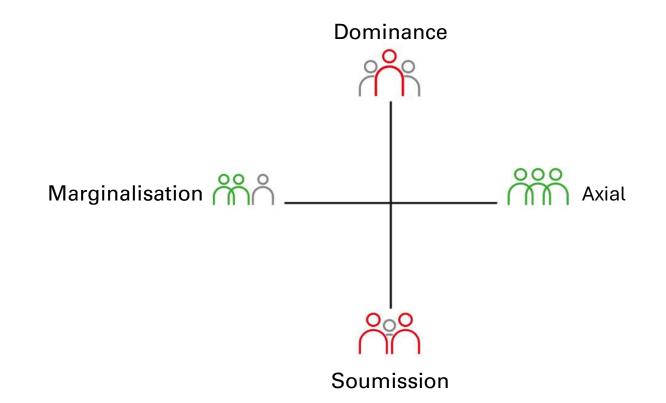




Cortex Paléo-limbique



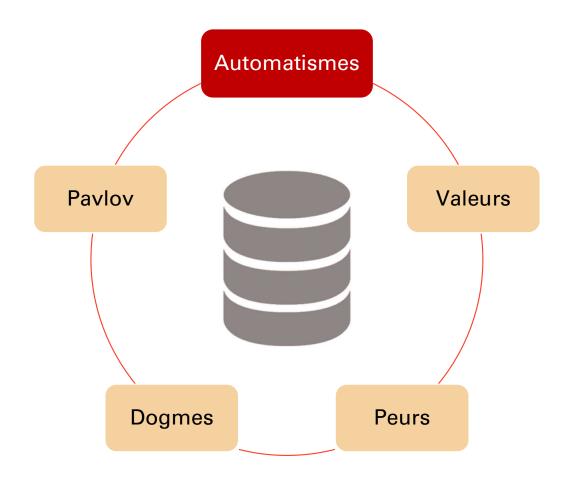




Cortex Néo-limbique



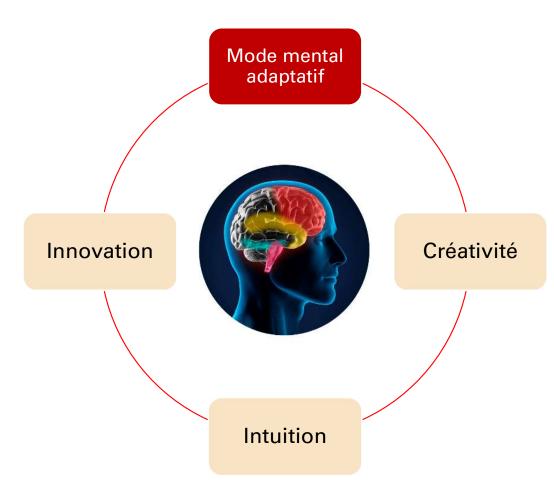




Cortex Pré-frontal







Les nouvelles Générations



Du JE au NOUS au TOUT

Les nouvelles Générations - 5 clés



- 1. Délégation avec cadre de protection clair
- 2. Evaluation sur les moyens, les résultats et surtout les leviers
- 3. Motivation = souplesse de l'environnement
- 4. Communication = mentoring et accueil de la vulnérabilité
- 5. Formation en continu

